

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรับปรุงครั้งที่ ๒
ของ



เทศบาลตำบลหนองกรด
อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรับปรุงครั้งที่ ๒
ของ



เทศบาลตำบลหนองทราย
อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองกรด นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนในเทศบาลตำบลหนองกรด ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลฯ ได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลตำบลหนองกรด สามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคต ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลฯ อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองกรด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนี้ขึ้นมา

เทศบาลตำบลหนองกรด

อำเภอตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาว ส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วน

๑. สภาพทั่วไป

เทศบาลตำบลหนองกรด เดิมเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบสุขาภิบาลมาก่อน ซึ่งเรียกว่า “สุขาภิบาลหนองกรด” จัดตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๑๐๙ ตอนที่ ๑๒๖ หน้า ๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๕ และต่อมามีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็น เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ จัดตั้งเทศบาลตำบล ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๕ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผลให้สุขาภิบาล หนองกรด เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลหนองกรด ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองกรด มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเอง ซึ่งสำนักงานดังกล่าวตั้งอยู่ที่ เทศบาลตำบลหนองกรด ถนนด่านขุนทด - บ้านเหน็จณรงค์ อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ดวงตราเทศบาลตำบลหนองกรด



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลตำบลหนองกรด เป็นตรา “ ต้นกรดใหญ่ริมน้ำที่สะพรั่งด้วยดอกบัว หลวง ” ซึ่งแสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ ร่มเย็น แวดล้อมไปด้วยธรรมชาติ

เทศบาลตำบลหนองกรด มีพื้นที่ ๔.๒๔ ตารางกิโลเมตร ปัจจุบันครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของ ๑ ตำบล จำนวน ๖ หมู่บ้าน ของอำเภอด่านขุนทด ดังนี้ ตำบลหนองกรด จำนวน ๖ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๓, ๔, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขต และเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัดนครราชสีมา ห่างจากอำเภอด่านขุนทด ๒๐ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดนครราชสีมา ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ตามหมายเลข ๒ ถนนมิตรภาพ ประมาณ ๒๕๐ กิโลเมตร เทศบาลตำบลหนองกรด มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๔.๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือ เท่ากับ ๕,๑๕๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่ออำเภอต่าง ๆ

ด้านเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด่านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ฟากตะวันตก ระยะ ๑,๐๐๐ เมตร ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดศูนย์กลางที่ถนนก้ำลิงเอก บรรจบกับทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด่านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ตามแนวทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด่านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ไปทางเหนือ ระยะ ๒,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ฟากตะวันออก ระยะ ๑,๐๐๐ เมตร

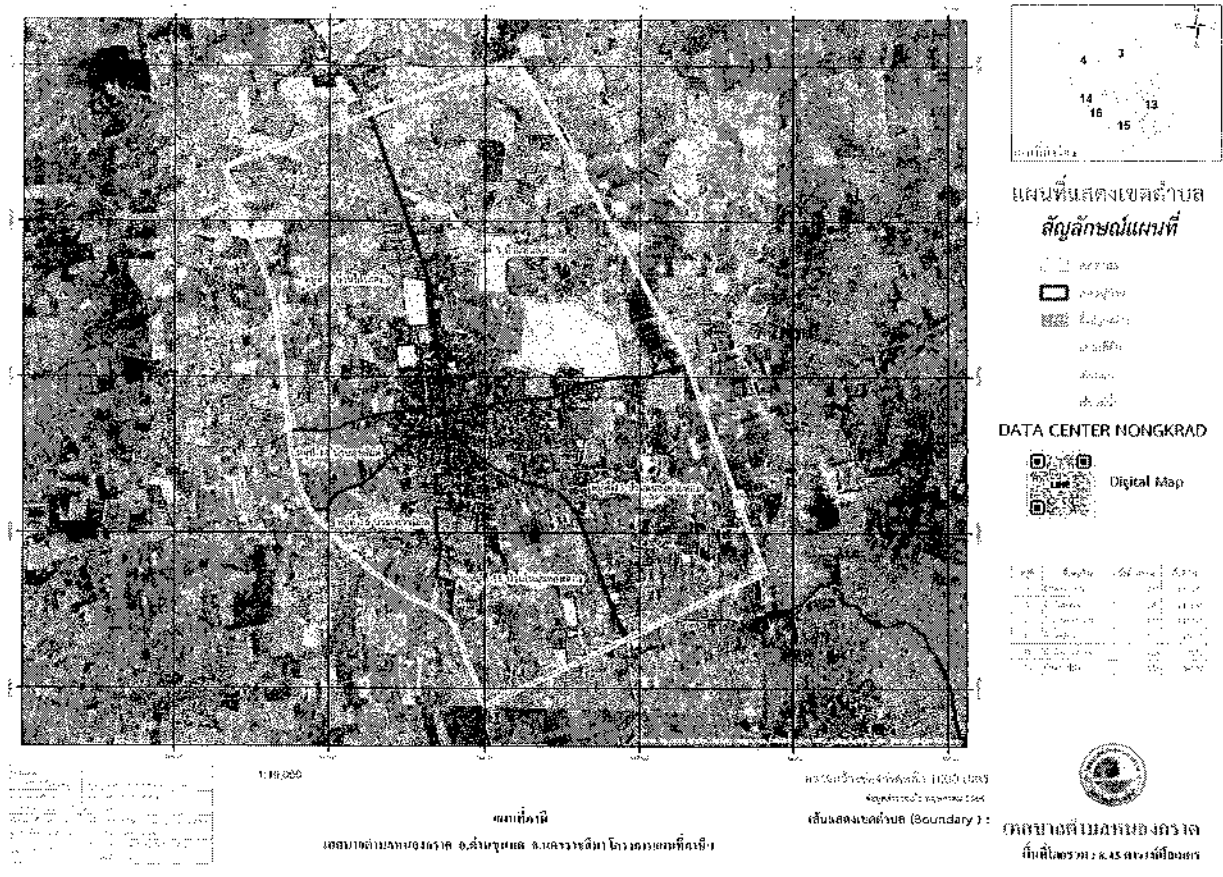
ด้านใต้ จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ผ่านทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ฟากตะวันตก ระยะ ๑,๐๐๐ เมตร

ด้านตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งอยู่ริมถนนไปบ้านหนองแห่น ฟากเหนือ ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดศูนย์กลางที่ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) บรรจบกับถนนกำลั้งเอก ตามแนวถนนกำลั้งเอก ไปทางทิศตะวันออก ระยะ ๑,๖๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านถนน ไปบ้านหนองแห่นถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ฟากตะวันออก ระยะ ๑,๐๐๐ เมตร ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดศูนย์กลางที่ถนนกำลั้งเอก บรรจบกับทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ตามแนวทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะ ๒,๐๐๐ เมตร

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๑๗ แยกทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ (ด้านขุนทด) - บรรจบทางหลวงหมายเลข ๒๐๕ (คำปึง) ระยะ ๑,๐๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านถนนไปบ้านหนองหัน บรรจบกับหลักเขตที่ ๑

แผนที่แสดงขอบเขตการปกครองของเทศบาลตำบลหนองกรด



๒. การปกครองและประชากร

๒.๑ ด้านการปกครอง

เทศบาลตำบลหนองกรดแบ่งการปกครองเป็น ๖ หมู่บ้าน ๘ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนที่ ๑ ชุมชนหนองกรด หมู่ที่ ๓, ชุมชนที่ ๒ ชุมชนปากน้ำสามัคคี หมู่ที่ ๓, ชุมชนที่ ๓ ชุมชนโกรกสมอ หมู่ที่ ๔, ชุมชนที่ ๔ ชุมชนหนองยายหอม หมู่ที่ ๑๓, ชุมชนที่ ๕ ชุมชนหนองกรดพัฒนา หมู่ที่ ๑๓, ชุมชนที่ ๖ ชุมชนสุขสันต์ หมู่ที่ ๑๔, ชุมชนที่ ๗ ชุมชน ใหม่แหลมทอง หมู่ที่ ๑๕, ชุมชนที่ ๘ ชุมชนเทวานิมิต หมู่ที่ ๑๖

๒.๒ ด้านประชากร

ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวนประชากรทั้งหมด จำนวน ๔,๐๓๕ จำแนก เป็นชาย จำนวน ๑,๙๕๗ คน เป็นหญิง จำนวน ๒,๑๑๘ คน

ตาราง ๑.๑ ประชากรในเขตเทศบาลตำบลหนองกราด

ปี พ.ศ.	จำนวนประชากร (คน)			จำนวน หลังคาเรือน	ความหนาแน่น (คน/ตร.กม.)
	ชาย	หญิง	รวม		
๒๕๕๔	๑,๙๙๒	๒,๑๑๘	๔,๑๑๐	๑,๑๓๑	๔๙๘.๗๙
๒๕๕๕	๑,๙๙๐	๒,๑๑๐	๔,๑๐๐	๑,๑๔๕	๔๙๗.๕๗
๒๕๕๖	๑,๙๘๗	๒,๑๐๙	๔,๐๙๖	๑,๑๕๓	๔๙๗.๐๘
๒๕๕๗	๑,๙๘๗	๒,๐๘๙	๔,๐๗๖	๑,๑๗๗	๔๙๔.๖๖
๒๕๕๘	๑,๙๖๙	๒,๐๙๙	๔,๐๖๘	๑,๑๙๐	๔๙๓.๖๙
๒๕๕๙	๑,๙๖๙	๒,๑๐๖	๔,๐๗๕	๑,๒๐๔	๔๙๔.๕๕
๒๕๖๐	๑,๙๘๘	๒,๑๒๙	๔,๑๑๗	๑,๒๒๘	๔๙๙.๖๔
๒๕๖๑	๑,๙๗๙	๒,๑๒๖	๔,๑๐๕	๑,๒๔๖	๔๙๘.๑๘
๒๕๖๒	๑,๙๘๒	๒,๑๓๑	๔,๑๑๓	๑,๒๕๗	๔๙๙.๑๕
๒๕๖๓	๑,๙๗๙	๒,๑๒๗	๔,๑๐๖	๑,๒๙๑	๔๙๙.๓๐
๒๕๖๔	๑,๙๗๒	๒,๑๒๖	๔,๐๙๘	๑,๓๐๕	๔๙๗.๓๓
๒๕๖๕	๑,๙๗๕	๒,๑๒๘	๔,๑๐๓	๑,๓๑๒	๔๙๗.๙๔
๒๕๖๖	๑,๙๕๗	๒,๑๑๘	๔,๐๗๕	๑,๓๓๒	๔๙๔.๕๕
๒๕๖๗	๑,๙๗๕	๒,๑๒๘	๔,๑๐๓	๑,๓๑๒	๔๙๗.๙๔
๒๕๖๘	๑,๙๕๗	๒,๑๑๘	๔,๐๗๕	๑,๓๓๒	๔๙๔.๕๕

ที่มา : สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองกราด

โดยมีจำนวนประชากรแฝงอยู่ในเขตเทศบาลประมาณ ๑๐๐ คน

ประชาชนส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน และมีประชาชนที่ย้ายออกไปประกอบอาชีพในเขตต่างจังหวัดจำนวนมาก เนื่องจากประสบปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำ การหางานต่างถิ่น เลือกลงงาน ส่งผลให้ประชากรลดลง

๓. การคมนาคม การจราจร

๓.๑ ถนน สะพาน

เทศบาลตำบลหนองกราด มีเส้นทางการคมนาคมติดต่อกับอำเภอ และจังหวัดใกล้เคียง รวมทั้งกรุงเทพมหานคร ซึ่งทำเลที่ตั้งของเทศบาลตำบลหนองกราด นับได้ว่าเป็นเส้นทางการคมนาคมสู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคต่างๆ สามารถสัญจรไปมาได้โดยสะดวก โดยใช้ถนนสายบำเหน็จณรงค์ - ตำบลขุนทด

๓.๒ ทางรถยนต์

- ระยะทางจากกรุงเทพมหานคร - เทศบาลตำบลหนองกราด ๒๕๐ กิโลเมตร
- ระยะทางจากเทศบาลตำบลหนองกราด - จังหวัดนครราชสีมา ๘๐ กิโลเมตร

๓.๓ ทางรถยนต์มีทางหลวง (กรมทางหลวง) ผ่าน ๑ สาย ได้แก่

- ทางหลวงแผ่นดินสายบำเหน็จณรงค์ - ตำบลขุนทด

๓.๔ ทางรถยนต์ (รพช.) ผ่าน ๑ สาย (ได้รับถ่ายโอนจากกรมทางหลวงชนบท) ได้แก่

- สายโกรกสมอ - เทพารักษ์

๓.๕ ถนนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด

สภาพถนนในเขตเทศบาล ปัจจุบันส่วนมากอยู่ในสภาพดี มีถนนที่ได้รับการปรับปรุงเป็นมาตรฐาน ประมาณ ๘๕ เส้นทาง ซึ่งถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล ทั้งหมด ๑๐๑ สาย ระยะทางรวม ๓๒.๒๕๔ กิโลเมตร (ที่มา : ข้อมูลสำรวจชั้นปฐมภูมิ กongsang ๓ สิ้นสุด พฤษภาคม ๒๕๖๒)

- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๗๔ สาย ระยะทางรวม ๑๖.๒๒๐ กิโลเมตร
- อื่น ๆ ได้แก่

(๑) ถนนลาดยาง	๑ สาย	ระยะทางรวม	๑,๓๓๐ กิโลเมตร
(๒) ถนนหินคลุก	๑๖ สาย	ระยะทางรวม	๗.๑๕๑ กิโลเมตร
(๓) ถนนลูกรัง	- สาย	ระยะทางรวม	- กิโลเมตร
(๔) ถนนดินเดิม	๓ สาย	ระยะทางรวม	๑.๕๐๐ กิโลเมตร

โดยถนนสายหลักที่ใช้ในการคมนาคม และสัญจรไปมาภายในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด คือ ถนนสายด้านชุมชนทด-บ่าเหนือจรดรงค์ ถนนสายกำลังเอก (เทศบาล ๙)

๓.๖. แม่น้ำ/คลอง ที่ใช้สัญจรทางน้ำ -ไม่มี-

๔. การสาธารณูปโภค

๔.๑ การประปา

เทศบาลตำบลหนองกรด ได้มีน้ำประปาบริการประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรดโดยได้รับน้ำประปาจาก การประปาส่วนภูมิภาคบ่าเหนือจรดรงค์ แต่ยังไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน จำนวนหลังคาเรือนที่มีน้ำประปาใช้ ประมาณ ๑,๓๑๒ หลังคาเรือน (ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ในปัจจุบันนี้ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองกรด ได้มีนโยบายที่จะดำเนินการให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึง

๔.๒ การไฟฟ้า

ปัจจุบันการดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด อยู่ในความรับผิดชอบ และดำเนินงานโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอตำบลหนองกรด โดยจ่ายกระแสไฟฟ้าภายในเขตเทศบาล อำเภอ และพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อจ่ายให้กับบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ธุรกิจบริการ อุตสาหกรรมและหน่วยงานราชการ เป็นต้น ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทั่วถึง ทุกหลังคาเรือน จำนวนหลังคาเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๑,๐๑๒ หลังคาเรือน และไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๓๕๐ โคม (ที่มา:ข้อมูลสำรวจชั้นปฐมภูมิ กongsang ๓ สิ้นสุด พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๔.๓ โทรศัพท์

ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีโทรศัพท์แบบคู่สายขององค์การโทรศัพท์รวมถึงระบบอินเทอร์เน็ต มาให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งปัจจุบันประชาชนได้ใช้โทรศัพท์ของ ระบบTOT 3BB ทรูมูฟ-AIS ฯลฯ มาทำการติดตั้งประเภทมีผู้ดูแล และก็มีประเภทโทรศัพท์มือถือ (โทรศัพท์เคลื่อนที่) ส่วนใหญ่จะมีใช้ในทุกลุ่ม

๔.๔ การไปรษณีย์โทรเลข

ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด ซึ่งเป็นเทศบาลแห่งที่ ๒ ของอำเภอตำบลหนองกรด ซึ่งมีระยะทางสัญจร ไปมา ๒๐ กิโลเมตร ซึ่งหน่วยงานราชการส่วนใหญ่ยังคงตั้งอยู่ในเขตใกล้เคียงอำเภอตำบลหนองกรด ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองกรด ได้รับการบริการในเรื่องของการไปรษณีย์โทรเลขสาขาย่อยมาติดตั้งในเขตเทศบาลเพื่อให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลและประชาชน บริเวณใกล้เคียง (เฉพาะไปรษณีย์กร)

๔.๕ ระบบเสียงตามสาย หอกระจายข่าว

ระบบหอกระจายข่าวของเทศบาล สามารถให้บริการข่าวสารให้กับประชาชนได้ประมาณ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๖ หน่วยงานที่มีชายวิทย์สื่อสารในพื้นที่

- เทศบาลตำบลหนองกรด
- จุดสกัดหนองกรด ของสถานีตำรวจภูธรด่านขุนทด

๕. ลักษณะการใช้ที่ดิน

ลักษณะการใช้ที่ดินของราษฎรในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีดังนี้

- พื้นที่พักอาศัย	จำนวน	๙๐๐	ไร่
- พื้นที่พาณิชยกรรม	จำนวน	๕	ไร่
- พื้นที่ตั้งหน่วยงานของรัฐ	จำนวน	๘๐	ไร่
- สวนสาธารณะ/นันทนาการ	จำนวน	๓๐๐	ไร่
- พื้นที่เกษตรกรรม	จำนวน	๓,๗๘๕	ไร่
- พื้นที่อุตสาหกรรม	จำนวน	๒๐	ไร่
- พื้นที่ตั้งสถานศึกษา	จำนวน	๖๐	ไร่
- พื้นที่ว่าง	จำนวน	-	ไร่

๖. ด้านเศรษฐกิจ

๖.๑ โครงสร้างทางเศรษฐกิจ/รายได้ประชากร

ลักษณะการประกอบอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด โดยทั่วไป ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้าง ในพื้นที่ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น

- การเกษตรกรรม ได้แก่ ทำไร่ ทำนา ทำสวนผลไม้ ปลูกผัก
- ร้านขายของชำ
- ปศุสัตว์ ได้แก่ เลี้ยงไก่ฟาร์ม โค กระบือ เป็ด สุกร
- การบริการ
- อื่น ๆ

รายได้เฉลี่ยของประชากร คิดเป็น ๓๐,๐๐๐.- บาท/คน/ปี

๖.๒ ด้านเกษตรกรรม

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร ในพื้นที่ทั่วไปในเขตเทศบาล ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประมาณร้อยละ ๖๐ ประกอบอาชีพปศุสัตว์ร้อยละ ๒๐ ประกอบอาชีพรับจ้างร้อยละ ๑๕ และประกอบอาชีพด้านบริการร้อยละ ๕

๖.๓ การพาณิชย์/การบริการ

การพาณิชย์ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีแหล่งเงินทุนหรือแหล่งเงินทุนตั้งอยู่ในเขตเทศบาล แหล่งเงินทุนส่วนใหญ่มาจากธนาคารที่อยู่ในเขตอำเภอตำบลและมีแหล่งเงินทุนของกลุ่มสังคมออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองกรดและนอกจากนี้ก็เป็นของนายทุนซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยค่อนข้างสูง สถานประกอบการด้านการพาณิชย์และการบริการ เช่น

๑. สถานประกอบการด้านพาณิชย์

- | | | | |
|----------------------|-------|----|------|
| ก. สถานีบริการน้ำมัน | จำนวน | ๕ | แห่ง |
| ข. ตลาดสด | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| ค. ร้านค้าทั่วไป | จำนวน | ๓๐ | แห่ง |

๒. สถานประกอบการเทศพาณิชย์

- | | | | |
|-----------------|-------|---|------|
| ก. โรงฆ่าสัตว์ | จำนวน | - | แห่ง |
| ข. สถานธนาภิบาล | จำนวน | - | แห่ง |

๓. สถานประกอบการด้านบริการ

- | | | | |
|--|-------|------|------|
| ก. โรงแรม | จำนวน | - | แห่ง |
| ข. ธนาคาร | จำนวน | - | แห่ง |
| ค. สถานที่จำหน่ายอาหาร ตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข | ๑๒ | แห่ง | |

๖.๔ การอุตสาหกรรม

ลักษณะอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด โดยส่วนใหญ่แล้วยังเป็นอุตสาหกรรมขนาดย่อมหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือนอุตสาหกรรมที่ประกอบการอยู่ในเขตเทศบาล ได้แก่

- โรงสีข้าว	มีจำนวน	๓	แห่ง
- โรงงานผลิตถุงพลาสติก	มีจำนวน	-	แห่ง
- โรงน้ำแข็ง(อุตสาหกรรมครัวเรือน)	มีจำนวน	-	แห่ง
- อุตสาหกรรมครัวเรือน	มีจำนวน	-	แห่ง
- กลุ่มผลิตปุ๋ยชีวภาพฯ	มีจำนวน	๒	แห่ง
- กลุ่มผลิตอาหารสัตว์	มีจำนวน	-	แห่ง
- กลุ่มอาชีพชุมชน	มีจำนวน	๖	ชุมชน ได้แก่
๑. กลุ่มอาชีพผลิตดอกไม้จันทน์			ชุมชนโกรกสมอ/ชุมชนสุขสันต์
๒. กลุ่มอาชีพทำหมอนพิกทองและทอเสื่อกก			ชุมชนหนองกรดพัฒนา/
แปรรูปเห็ดและน้ำมะนาวพร้อมดื่ม			ชุมชนหนองยายหอม
๓. กลุ่มอาชีพทอผ้ามัดหมี่และทอเสื่อกก			ชุมชนใหม่แหลมทอง
๔. กลุ่มอาชีพผลิตข้าวซ้อมมือ ขนมทองม้วน			ชุมชนเทวานิมิต
และผลิตภัณฑ์จากกล้วย เช่น กล้วยฉาบ กล้วยอบม้วน ฯลฯ			
(ที่มางานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ข้อมูล ณ สิ้นสุด มิถุนายน ๒๕๖๖)			

๖.๕ การท่องเที่ยว

ปัจจุบันในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีแหล่งหรือสถานที่ที่เหมาะสมที่จะปรับปรุงใช้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวได้ ประกอบไปด้วยบึงหนองใหญ่ซึ่งเทศบาลกำลังดำเนินการที่จะปรับปรุงบึงหนองใหญ่ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวมีพื้นที่ ประมาณ ๑๘๐ ไร่ เหมาะสำหรับการปรับปรุงเป็นสถานที่ท่องเที่ยวในอนาคตตลอดจนเป็นที่พักผ่อนและออกกำลังกายสำหรับประชาชนโดยมีแหล่งท่องเที่ยวและศึกษาดูงาน เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มแปรรูปกล้วย กลุ่มทำดอกไม้จันทน์ กลุ่มแปรรูปเห็ด ฯลฯ

๖.๖ การปศุสัตว์

สำหรับการปศุสัตว์ ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด ประชาชนส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ โค กระบือ สุกร เป็ด และไก่

๗. การศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี

๗.๑ ศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีวัด จำนวน ๑ แห่ง พระภิกษุ ๑๐ รูป สามเณร ๑ รูป ผู้นับถือศาสนาอื่น คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด

๗.๒ วัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญของชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด ดังนี้

๑) ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน

กิจกรรมสังเป มีการจัดงานประเพณีลอยกระทง ประภวคนางนพมาศ จัดทำกระทงประภวคแข่งขันกันแต่ละชุมชน ฯลฯ

๒) ประเพณีสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน

กิจกรรมสังเป มีการจัดงานสงกรานต์ในส่วนราชการและจัดงานในแต่ละชุมชน และที่วัดโดยจัดรวมที่วัดหนองกรด รตน้ำดำหัวผู้ใหญ่และพระสงฆ์ตลอดจนจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

๓) ประเพณีงานเข้าพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม

กิจกรรมสังเป มีการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาระหว่างหน่วยงานราชการ เช่น เทศบาล โรงเรียน ชุมชน โดยตั้งขบวนแห่จากลานย่าโมไปร่วมที่วัดหนองกรดเพื่อถวายเทียนจำพรรษา ณ วัดหนองกรด โดยมีตัวแทนจากหน่วยงานและกลุ่มต่าง ๆ ร่วมกัน

๔) ประเพณีงานวันออกพรรษา ประมาณเดือน ตุลาคม

กิจกรรมสังเป จะมีการจัดงานที่วัดหนองกรด โดยมีประชาชนหรือชาวบ้านร่วมกันจัดงาน มีมหรสพฉลอง และมีการละเล่นต่าง ๆ เพื่อหารายได้เข้าวัด ฯลฯ

๕) ประเพณี งานฉลองชัยชนะของท้าวสุรนารี ประมาณเดือน มีนาคม

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานที่บริเวณลานย่าโมในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีการทำบุญตักบาตร กลางคืนมีมหรสพฉลอง ฯลฯ

๖) ประเพณี งานรัฐพิธี ประมาณเดือน กรกฎาคม

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานทำบุญตักบาตรเฉลิมฉลองติดไฟฟ้าประดับทั่วทุกชุมชน และหน่วยงานราชการ ร่วมกันทำกิจกรรมร่วมกัน ฯลฯ

๗) ประเพณี งานรัฐพิธี ประมาณเดือน มิถุนายน

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานทำบุญตักบาตรเฉลิมฉลองติดไฟฟ้าประดับทั่วทุกชุมชนและหน่วยงานราชการ ร่วมกันทำกิจกรรมร่วมกัน ฯลฯ

๘. การศึกษา

ตาราง ๑.๒ แสดงด้านการศึกษาที่มีสถานที่หรือมีกิจกรรมที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรดมี ดังนี้

สังกัด	ท้องถิ่น	สพฐ.	สช.	กรมสามัญฯ	กรมอาชีวฯ	รวม
ศูนย์พัฒนาก่อนวัยเรียน						
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						
๑) จำนวนโรงเรียน	๑	-	-	-	-	๑
๒) จำนวนห้องเรียน	๒	-	-	-	-	๒
๓) จำนวนนักเรียน	๖๐	-	-	-	-	๖๐
๔) จำนวนครู อาจารย์	๔	-	-	-	-	๔
ระดับก่อนประถมศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	๑	-	-	-	๑
๒) จำนวนห้องเรียน	-	๑	-	-	-	๑
๓) จำนวนนักเรียน	-	๒๙	-	-	-	๒๙
๔) จำนวนครู อาจารย์	-	๒	-	-	-	๒
ระดับประถมศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	๑	-	-	-	๑
๒) จำนวนห้องเรียน	-	๖	-	-	-	๖
๓) จำนวนนักเรียน	-	๑๕๗	-	-	-	๑๕๗
๔) จำนวนครู อาจารย์	-	๑๑	-	-	-	๑๑
ระดับมัธยมศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	-	-	๑	-	๑
๒) จำนวนห้องเรียน	-	-	-	๑๓	-	๑๓
๓) จำนวนนักเรียน	-	-	-	๒๗๗	-	๒๗๗
๔) จำนวนครู อาจารย์	-	-	-	๒๓	-	๒๓
ระดับอาชีวศึกษา						
๑) จำนวนโรงเรียน	-	-	-	-	-	-
๒) จำนวนห้องเรียน	-	-	-	-	-	-
๓) จำนวนนักเรียน	-	-	-	-	-	-
๔) จำนวนครู อาจารย์	-	-	-	-	-	-

(ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดหนองกรด(สังวรอุปถัมภ์),โรงเรียนหนองกรดวัฒนา,ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เทศบาลตำบลหนองกรด)

๙. การกีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

๑) สนามกีฬาเอนกประสงค์	จำนวน ๑ แห่ง (เทศบาลตำบลหนองกรด)
๒) สนามบาสเก็ตบอล	จำนวน ๒ แห่ง (รร.หนองกรดวัฒนา, บึงหนองใหญ่)
๓) สระว่ายน้ำ	จำนวน - แห่ง
๔) สวนสาธารณะ	จำนวน ๑ แห่ง (สวนสาธารณะย่าโม)
๕) สนามฟุตบอล	จำนวน ๔ แห่ง (รร.หนองกรดวัฒนา ,รร.วัดหนองกรด (สังวรอุปถัมภ์) เทศบาลตำบลหนองกรด, บึงหนองใหญ่)
๖) สนามตะกร้อ	จำนวน ๔ แห่ง (รร.วัดหนองกรด , รร. หนองกรดวัฒนา ,เทศบาลตำบลหนองกรด, บึงหนองใหญ่)
๗) ห้องสมุดประชาชน	จำนวน ๑ แห่ง (วัดหนองกรด)
๘) สนามเด็กเล่น	จำนวน ๒ แห่ง (เทศบาลตำบลหนองกรดและโรงเรียนวัดหนองกรด (สังวรอุปถัมภ์))
๙) อื่นๆ ระบุ - แห่ง	

๑๐. สาธารณสุข

- ๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกรด
- ๒) ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง
- ๓) คลินิกเอกชน จำนวน ๔ แห่ง
- ๔) บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกรด
 - พยาบาล จำนวน ๓ คน
 - นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ คน
 - เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน - คน
 - อสม. จำนวน ๒๗๔ คน
- ๕) ผู้เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลสังกัด(จำนวนต่อปี)
 - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกรด ๑๔,๗๔๕ คน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๖) สาเหตุของการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกรด
 - อุบัติเหตุ ๒,๐๓๖ ราย/ปี คิดเป็นงบประมาณในการรักษาทั้งสิ้น ๒๔๔,๓๒๐ บาท
 - สาเหตุอื่นๆ ๑๔,๗๔๕ ราย/ปี คิดเป็นงบประมาณในการรักษาทั้งสิ้น ๒,๐๒๗,๖๔๐ บาท
- ๗) ประเภทการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกรด ๕ อันดับแรก
 ๑. ระบบย่อยอาหารรวมถึงโรคในช่องปาก
 ๒. โรคในระบบกล้ามเนื้อและเอ็นอักเสบ
 ๓. โรคในระบบทางเดินหายใจ
 ๔. โรคในระบบไหลเวียนเลือด
 ๕. โรคที่เกิดจากอาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่ตรวจจากทางคลินิก
(ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองกรด)

๑๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๑) สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี(๑ ม.ค. - ๓๑ ธ.ค.) จำนวน - ครั้ง
- ๒) ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา

คิดเป็น ผู้เสียหายชีวิต - คน	บาดเจ็บ - คน
ทรัพย์สินมูลค่า - บาท	(เฉพาะในเขตเทศบาล)
- ๓) รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน แยกเป็น

คันที่ ๑ จุน้ำได้ ๑๐,๐๐๐ ลบ.ม.	
คันที่ ๒ จุน้ำได้ ๖,๐๐๐ ลบ.ม.	
- ๔) พนักงานขับรถ จำนวน ๒ คน
- ๕) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ คน
- ๖) พนักงานอื่นที่ช่วยเหลือในด้านสาธารณภัย จำนวน ๑๕ คน
- ๗) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑๐ คน
- ๘) การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน ปีที่ผ่านมา จำนวน ๑๐ คน

๑๒. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑๒.๑ ภูมิอากาศ

- ๑) อุณหภูมิสูงสุด ๔๑ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๓ องศาเซลเซียส

อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน มี.ค.-มิ.ย.	ประมาณ ๓๙ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน ก.ค.-ต.ค.	ประมาณ ๓๕ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน พ.ย.-ก.พ.	ประมาณ ๒๕ องศาเซลเซียส
- ๒) ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย สูงสุด พ.ศ.๒๕๒๕ ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่ำสุด พ.ศ.๒๕๔๑

ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน มี.ค.-มิ.ย.	๑๓๑.๕๒ มม.
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน ก.ค.-ต.ค.	๑๓๖.๒๒ มม.
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน พ.ย.-ก.พ.	๑๘.๑๖ มม.

๑๒.๒ แหล่งน้ำ

- ๑) หนอง บึง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- บึงหนองใหญ่	คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ	๖๐๐,๐๐๐ ลบ.ม.
- หนองกราด	คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ	๖๔,๐๐๐ ลบ.ม.
- หนองบังตา	คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ	๑๒๐,๐๐๐ ลบ.ม.
- หนองหัวช้าง	คิดเป็นพื้นที่กักเก็บน้ำประมาณ	๒๕๐,๐๐๐ ลบ.ม.
- ๒) คลอง ลำธาร ห้วย เหมือง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่
 - คลองหนองหัวช้าง
 - คลองหนองบังตา
 - เหมืองหนองหัวช้าง

๑๒.๓ การระบายน้ำ

- ๑) พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ ๕ ของพื้นที่ทั้งหมด
- ๒) ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด ๑ วัน ประมาณช่วงเดือนสิงหาคม
- ๓) เครื่องสูบน้ำ
 - ก. เครื่องที่ ๑ เส้นผ่าศูนย์กลาง ๓ นิ้ว
 - ข. เครื่องที่ ๒ เส้นผ่าศูนย์กลาง - นิ้ว

๑๒.๔ น้ำเสีย

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑) ปริมาณน้ำเสีย | ๑,๐๐๐ ลบ.ม./วัน |
| ๒) ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้ | รวม ๑ แห่ง (แบบฝัง) |
| ๓) น้ำเสียที่บำบัดได้ | จำนวน - ลบ.ม./วัน |
- ค่า BOD. ในคลอง/ทางระบายน้ำสายหลัก

๑๒.๕ ขยะ

- ๑) ปริมาณขยะ ๔ ตัน/วัน
- ๒) รถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ รวม ๔ คัน แยกเป็น
 - ก. รถยนต์คันที่ ๑ รถเก็บขนขยะขนาด ๑๐ ลบ.หลา ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๐
 - ข. รถยนต์คันที่ ๒ รถเก็บขนขยะขนาด ๑๐ ลบ.หลา ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๖๒
- ๓) ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน ๒๐ ลบ.หลา/วัน
- ๔) ขยะที่กำจัดได้ จำนวน ๒๐ ลบ.หลา/วัน
 - กำจัดขยะโดยวิธีฝังกลบ
- ๕) ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่กำลังใช้ จำนวน ๒๐ ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่ อบต.หนองกรด
 - ห่างจากเขตท้องถื่นเป็นระยะทาง ๓ กม.
 - ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่ใช้ไปแล้ว จำนวน ๕ ไร่
 - เหลือที่ดินกำจัดขยะได้อีก จำนวน ๑๕ ไร่
 - คาดว่าจะสามารถกำจัดขยะได้อีก ๕-๑๐ ปี
- ๖) สภาพการเป็นเจ้าของที่ดินสำหรับกำจัดขยะ
 - ท้องถื่น จัดซื้อเอง เมื่อ พ.ศ.๒๕๔๐ ราคา ๑๙๐,๐๐๐ บาท
 - อื่น ๆ
- ๗) ที่ดินสำรองที่เตรียมไว้สำหรับกำจัดขยะ จำนวน ๑๕ ไร่

๑๓. ด้านการเมือง - การบริหาร

๑๓.๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริการงานของเทศบาลตำบลหนองกรด

เทศบาลตำบลหนองกรด ได้รับการยกฐานะมาจากสุขาภิบาลหนองกรด ตามพระราชบัญญัติ การเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ โดยมีการบริการและโครงสร้างการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การบริหาร เป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ในรูปแบบการบริหารของคณะผู้บริหาร เทศบาล ซึ่งการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองกรด ประกอบด้วยองค์กร ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายสภาเทศบาล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในเขตเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

๑.๒ ฝ่ายบริหารเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี พร้อมรองนายกเทศมนตรีอีก จำนวน ๒ คน มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมรับผิดชอบการบริหารกิจการของเทศบาลและผู้รับผิดชอบนโยบายหรืองานต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่โดยเฉพาะของคณะผู้บริหารเทศบาล โดยมีนายกเทศมนตรีเป็นหัวหน้า และให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและดูแลรับผิดชอบพนักงานเทศบาลตลอดจนลูกจ้าง และรับผิดชอบงานทั่วไปของเทศบาล

๒. โครงสร้างและองค์กรในการดำเนินงาน

องค์กรเทศบาล ประกอบด้วย สภาเทศบาลและคณะผู้บริหาร สภาเทศบาลตำบลหนองกรด ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน ซึ่งเลือกตั้งโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาล สภาเทศบาล มีประธานสภาเทศบาล ๑ คน และรองประธานสภา ๑ คน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากสมาชิกสภาเทศบาล ตามมติของสภาเทศบาลและมีปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการสภา เทศบาลโดยตำแหน่ง คณะผู้บริหารเทศบาล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และเลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน ซึ่งนายกเทศมนตรีแต่งตั้ง (มาตรา ๔๘ อัญญัติ) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลหนองกรด ปัจจุบันเป็นเทศบาลขนาดกลางมีการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในเทศบาลออกเป็น ๗ ส่วน

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวางแผนสถิติและวิชาการ งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๒. กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานผลประโยชน์ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานเร่งรัดรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สิน ฯลฯ

๓. กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ ฯลฯ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานเผยแพร่และมีกิจกรรม งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสัตวแพทย์ งานศูนย์บริการสาธารณสุข

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ฯลฯ

๖. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานสวัสดิการผู้สูงอายุ คนพิการ คนไร้ที่พึ่งและเด็กด้อยโอกาส

๗. หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป งานตรวจสอบบัญชี ทะเบียนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน งานตรวจสอบภาษีทั้งภายนอกและภายใน ฯลฯ

โดยมี ปลัดเทศบาลตำบลหนองกรด เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบดูแลในงานประจำ ทั่วไป ของเทศบาล

๓. อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองกรดพนักงานเทศบาล มี ๒ ประเภท คือ

- พนักงานเทศบาลสามัญ
- พนักงานครูเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองกรด มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างทั้งหมด จำนวน ๓๘ อัตรา (ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ สำนักปลัดเทศบาล) ประกอบด้วย

- พนักงานเทศบาลสามัญ	จำนวน	๒๐	คน
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๑	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๖	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๓	คน
รวม	จำนวน	๓๗	คน

๑๓.๒ การคลังของท้องถิ่น

- การบริการรายรับในปีงบประมาณที่ผ่านมา เปรียบเทียบย้อนหลัง ๕ ปี
- การบริหารรายจ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา เปรียบเทียบย้อนหลัง ๕ ปี

ปี พ.ศ. รายการ	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘
รายรับ	๒๙,๗๔๑,๘๑๕.๔๗	๓๙,๘๕๕,๒๕๔.๘๖	๓๕,๗๑๙,๔๖๕.๓๕	๓๙,๘๕๕,๒๕๔.๘๖	๓๕,๗๑๙,๔๖๕.๓๕
รายจ่าย	๒๖,๕๙๒,๓๙๙.๙๕	๓๖,๗๔๙,๔๒๓.๓๙	๒๗,๙๔๐,๓๒๙.๖๙	๓๖,๗๔๙,๔๒๓.๓๙	๒๗,๙๔๐,๓๒๙.๖๙

๑๓.๓ การดำเนินกิจการพาณิชย์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือขององค์กรชุมชน

- ๑) เทศบาลได้จัดให้มีตลาดสดสำหรับประชาชนได้นำสินค้ามาจำหน่าย
- ๒) มีกลุ่มสหกรณ์สตรีแม่บ้านที่มีที่สำหรับจำหน่ายสินค้าให้กับสมาชิกกลุ่ม

๑๓.๔ บทบาท/การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทางการเมืองและการบริหาร

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด มีความตื่นตัวทางการเมืองค่อนข้างสูง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จาก จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร, สมาชิกวุฒิสภา, สมาชิกสภาจังหวัด และสมาชิกสภาเทศบาล

นอกจากนี้ที่สำคัญอย่างยิ่ง คือการแต่งตั้งและเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนย่อย เพื่อเป็น ตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองกรด ในการมีส่วนร่วมทางการเมือง และการบริหารงาน ซึ่งจากสภาพปัญหาต่าง ๆ จึงต้องมีการกำหนดนโยบายและการวางแผนงานที่ดี และต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชน ผนึกกำลังรวมตัวกันเพื่อพัฒนา ชุมชนของตนเองในทุก ๆ ด้าน เทศบาลจึงจัดตั้งชุมชนย่อยภายในเขตเทศบาล จำนวน ๘ ชุมชน เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ชุมชนที่ ๑	ชุมชนหนองกรด	หมู่ที่ ๓
ชุมชนที่ ๓	ชุมชนโกรกสมอ	หมู่ที่ ๔
ชุมชนที่ ๔	ชุมชนหนองยายหอม	หมู่ที่ ๑๓
ชุมชนที่ ๖	ชุมชนสุขสันต์	หมู่ที่ ๑๔
ชุมชนที่ ๗	ชุมชนใหม่แหลมทอง	หมู่ที่ ๑๕
ชุมชนที่ ๘	ชุมชนเทวานิมิต	หมู่ที่ ๑๖

๑๔. สถิติและข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งของเทศบาลตำบลหนองกรด

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๒๕๘ คน
 อัตราผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปที่ผ่านมาโดยเฉลี่ย ร้อยละ ๘๑.๖๕

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๓,๒๕๐ คน อัตราผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปที่ผ่านมาโดยเฉลี่ย ร้อยละ ๘๔.๕๐

ข้อมูลการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองกรด เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อมูลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

(ที่ : สำนักปลัดเทศบาล)

๑๕. การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสวัสดิการของประชาชน

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด นับได้ว่าได้รับการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมีการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองกรด อยู่ห่างสถานีตำรวจภูธรอำเภอตำบลขุนทด เป็นระยะทาง ๒๐ กิโลเมตร แต่เทศบาลก็ได้รับการสนับสนุนตุ้มในเขตเทศบาล โดยมีกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจรวม ๑ นาย

๒. ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลหนองกรด โดยมีการอำนวยความสะดวกป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนทั้งในเขตเทศบาลและบริเวณโดยรอบ (ข้อมูล ณ วันสิ้นสุดปี ๒๕๖๐)

๒.๑ รถยนต์บรรทุกน้ำอเนกประสงค์	ขนาดบรรทุกน้ำ ๑๐,๐๐๐ ลิตร	จำนวน ๑ คัน
๒.๒ รถยนต์บรรทุกน้ำ	ขนาดบรรทุกน้ำ ๖,๐๐๐ ลิตร	จำนวน ๑ คัน
๒.๓ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำ		จำนวน ๕ คน
- ลูกจ้างประจำ	๑ คน	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓ คน	
- จ้างเหมาบริการ	๑ คน	
๒.๔ รถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS)		จำนวน ๑ คัน
๒.๕ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)		จำนวน ๑๐ คน

เทศบาลตำบลหนองกรด โดยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เตรียมพร้อมในการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนในเขตเทศบาลโดยรอบ เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) จัดเวร - ยาม เตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ๒) ตรวจสอบเช็คอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทุกชนิดให้พร้อมอยู่เสมอ
- ๓) ให้ความรู้กับสถานประกอบการในด้านต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและระงับ อัคคีภัย
- ๔) จัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขต
- ๕) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ

จากการที่เทศบาลตำบลหนองกรดได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลหนองกรด ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

จะเห็นได้ว่าโครงการตามแนวพระราชดำริหลายโครงการถูกประยุกต์ใช้ให้เห็นเป็นรูปธรรมมากมายในการพัฒนาประเทศ และยังสามารถปรับใช้กับประเทศในกลุ่ม AEC เพราะการรวมกลุ่มเป็นประชาคมดังกล่าวได้อย่างเต็มภาคภูมินั้น จำเป็นต้องสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้มากพอและยั่งยืน ประชากรทุกคนในประเทศสมาชิกต้องแข็งแกร่งและเท่าเทียม นอกจากนี้แนวพระราชดำรินี้ของในหลวง เช่น แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ยังสามารถปรับใช้ได้กับชีวิตประจำวันของเราได้อย่างเป็นรูปธรรม จากโครงการหลายๆโครงการ แนวพระราชดำรินี้หลายๆประการ นำมาสู่ชีวิตคนไทยที่ดีขึ้น จึงได้นำมาปรับใช้ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองกรด

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกรด ได้เห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมในด้านกรอบความคิด คือ แผนการศึกษาแห่งชาติ ที่จะมุ่งสร้างความตระหนักของคนไทยในการจัดการศึกษาเพื่อสร้างคนไทยให้ เป็นคนของประชาคมอาเซียน พัฒนาสมรรถนะให้พร้อมจะอยู่ร่วมกันและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้าน การศึกษา โดยให้มีการร่วมมือกันใน ๓ ด้านคือ ด้านพัฒนาคุณภาพ การศึกษา การขยายโอกาสทางการศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริการและจัดการศึกษา

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร

เทศบาลตำบลหนองกรด ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเกษตร โดยส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง โดยการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (ระบบน้ำ/ชลประทาน ปุ๋ย พันธุ์) พัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรสู่สากล สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร การพัฒนาศักยภาพของการเกษตรเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โครงการช่วยเหลือด้านหนี้สินสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย และการส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิต และสร้างมูลค่าภาคการเกษตร ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เกษตรกร

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เทศบาลตำบลหนองกรด เน้นการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน เพื่อลดปัญหาที่จะเกิดขึ้นในสังคม เช่น การส่งเสริมด้านสวัสดิการแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ โดยเป็นนโยบายระดับชาติ และการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ได้เป็นอย่างดี

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARS ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้าย สัตว์เลี้ยง หรือเกิดมลภาวะซึ่ง มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรค คีตรูฟิซและโรคระบาดสัตว์

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลตำบลหนองกราด ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของผู้ใช้เส้นทางสาย ๒๒๑๗ จึงต้องมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวศาสนา-วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

เทศบาลตำบลหนองกราด ต้องเร่งบูรณาการร่วมกับชุมชนเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ของไทย เป็นประเพณีที่มีนักท่องเที่ยวเข้ามาศึกษา และเรียนรู้ขนบธรรมเนียมและประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง เป็นต้น เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนเป็นประเพณีแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าวต่อไป

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลหนองกราด มีแนวโน้มปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหารงานและเพิ่มขีดสมรรถนะของเทศบาลให้มีศักยภาพในการเจริญเติบโต เพื่อรองรับกับการเป็นเมืองสำคัญ หรือเป็นศูนย์กลางความเจริญในระดับพื้นที่เพื่อเชื่อมโยงโอกาสกับอาเซียน ทั้งในด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวบริการ การลงทุนและการค้า พัฒนาและยกระดับขีดสมรรถนะของส่วนราชการอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมในเรื่องของการ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างและกระบวนการ บุคลากร กฎ ระเบียบ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมของการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียน โดยอาจจัดตั้ง ศูนย์การให้บริการประชาชน และการปฏิบัติงานของภาครัฐในประชาคมอาเซียน ส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเตรียมความพร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจ ค้นหาแนวทางการเสริมสร้าง ความพร้อมในการพัฒนาข้าราชการอย่างมีระบบ เน้นความสำคัญของความร่วมมือในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการและส่วนราชการให้มีความพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล และการบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือการบริการประชาชนอย่างชัดเจน

๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลตำบลหนองกราดต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละพื้นที่อาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายประชาชนที่มาจากต่างถิ่นโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มมากขึ้นจากการเอาใจใส่ดูแลเด็กและเยาวชนไม่ทั่วถึง

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนในท้องถิ่นและจากต่างท้องถิ่น เพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุน แล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ อาจมีนายทุนเข้ามาทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ มลพิษจากของเสียข้ามเขตแดน เช่น อาจมีขยะข้ามเขตแดน เป็นต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. ด้านโครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เทศบาลตำบลหนองกรด มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน ○ เทศบาลตำบลหนองกรด มีภารกิจที่ชัดเจนในด้านการส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานราชการ หรือชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการให้บริการประชาชน 	<p>๑. ด้านโครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เทศบาลตำบลหนองกรด ขาดระบบการวางผังที่ได้มาตรฐาน
<p>๒. ด้านบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เทศบาลตำบลหนองกรด มีบุคลากรซึ่งมีความรู้ความสามารถในขั้นดี ซึ่งปฏิบัติการกิจหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพอีกทั้งมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันอย่างยิ่ง 	<p>๒. ด้านบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เทศบาลตำบลหนองกรด ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้าน ○ งบประมาณด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารบุคคลมีจำกัด
<p>๓. ด้านบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ มีผู้บริหารที่เอาใจใส่เร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และบุคลากรร่วมรับผิดชอบงานตามภารกิจหน้าที่ 	<p>๓. ด้านบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ งบประมาณในการบริหารจัดการน้อย <p>เปรียบเทียบกับภารกิจที่เทศบาลตำบลหนองกรดต้องดำเนินการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p>
<p>๔. ด้านเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เทศบาลตำบลหนองกรดมีความเหมาะสมในการลงทุนด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เป็นอาชีพที่ก่อให้เกิดรายได้และสร้างงานให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด จึงเป็นภารกิจที่เทศบาลจะต้องสนับสนุนเพิ่มเติมศักยภาพในการทำหน้าที่ด้านเศรษฐกิจอันส่งผลให้เพิ่มรายได้ในท้องถิ่น ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตควบคู่กับการส่งออก 	<p>๔. ด้านบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ประชาชนยังขาดความตระหนักในหน้าที่พลเมืองโดยเฉพาะเรื่องความร่วมมือกันในการพัฒนา เพื่อการแก้ไขและตอบสนองความต้องการของประชาชน
<p>๕. ด้านสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ สภาพสังคมปัจจุบัน ประชากรผู้สูงอายุมากขึ้น จึงมีผลต่อการจัดการของเทศบาลตำบลหนองกรดในด้านสวัสดิการสังคม การสาธารณสุข ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จึงถือเป็นโอกาสที่เทศบาลตำบลหนองกรดจะได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 	<p>- เทศบาลตำบลหนองกรด ไม่ได้จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรวบรวมไว้ดำเนินการ</p>

<p>๖. ด้านการเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ นโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่อปท. พ.ศ.๒๕๔๒) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ทำให้เทศบาลตำบลหนองกรด ต้องรับบทบาทและภารกิจอำนาจหน้าที่ในการวางรูปแบบพัฒนาระบบการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองกรด เพื่อให้มีการพัฒนา มีความเข้มแข็งและมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ○ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ทำให้เทศบาลตำบลหนองกรด มีบทบาทมากขึ้นในด้านการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง ระเบียบกฎหมายเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองกรด เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) 	<p>- ไม่มี</p>
--	----------------

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลหนองกรด มีความครบถ้วน สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ว่ามีปัญหาอะไรและมีความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- เส้นทางคมนาคมภายในเทศบาลบางเส้นทางมีสภาพชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ
- มีน้ำท่วมขังภายในซอยและแหล่งชุมชน
- การขยายเขตไฟฟ้าที่ยังไม่ทั่วถึง
- ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟส่องสว่างยังไม่เพียงพอ
- น้ำประปายังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ขาดแคลนน้ำสำหรับทำการเกษตร

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ขาดโอกาสในการเลือกประกอบอาชีพ
- ประชาชนมีรายได้น้อย
- ขาดเงินลงทุน และแหล่งเงินทุนมีน้อยเมื่อเทียบกับความต้องการของประชาชน

๓. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญกับงานด้านสาธารณสุขเท่าที่ควร
- ขาดอุปกรณ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์
- โรคติดต่อจากสัตว์นำโรค เช่น ยุง

๔. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- เยาวชนรุ่นใหม่ขาดความสนใจในด้านศาสนา
- เยาวชนรุ่นใหม่ขาดความสนใจในด้านวัฒนธรรม
- วัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวัน

๕. ปัญหาด้านสังคม

- การระบาดของยาเสพติดภายในเทศบาล
- ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมไม่ได้รับโอกาสและความเอาใจใส่เท่าที่ควร

๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ขาดจิตสำนึกในการรักษา ป้องกันและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
- ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ เนื่องจากมลพิษอันเกิดจากการกระทำของมนุษย์
- เกิดการพังทลายของตลิ่ง เนื่องจากน้ำกัดเซาะ
- การบุกรุกที่ดินสาธารณะ

๗. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ประชาชนทั่วไปยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองกรดเท่าที่ควร
- ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ขุดลอกคลอง ,สร้างถนนคสล., สร้างสะพานลอย , วางท่อระบายน้ำ
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงซ่อมแซมถนน ทินคลูกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
- ก่อสร้างถนนให้เพียงพอเพื่อใช้สัญจร และชนพืชผลการเกษตร
- ก่อสร้างสถานที่เล่นกีฬา และอุปกรณ์ออกกำลังกาย

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ กำจัดขยะและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
- การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- สนับสนุนอุปกรณ์ด้านสาธารณสุขในการป้องกันโรคต่าง ๆ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้

- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ ขยายระบบจำหน่ายน้ำประปา
- ให้มีการขยายเขตประปาทุกเส้นทางในชุมชน

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษานอกระบบ
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันสาธารณสุขฯ และแก้ไขปัญหาสุขภาพติดต่างๆ
- ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงแหล่งน้ำ
- ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการของเทศบาลตำบลหนองกรด

- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านต่าง ๆ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองกรด เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองกรดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกรดจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง นอกจากนี้เทศบาลตำบลหนองกรดยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากรนอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนว ทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองกรด

ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลหนองกรดมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไรโดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนโอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลหนองกรด กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๖) การสาธารณสุขการ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๖) การควบคุมอาคาร
- (๗) การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจรและส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาด
- (๕) การท่องเที่ยว
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๗) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
- (๓) การจัดการศึกษา
- (๔) การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภามหาวิทยาลัยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจของเทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการของเทศบาลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของคณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองกรดเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ให้การสงเคราะห์และดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๒. ดูแลบำรุงรักษาบ้านเมืองสภาพแวดล้อมให้สะอาด สวยงาม
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาแก่เด็ก เยาวชนและผู้ด้อยโอกาส
๔. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปาให้ครอบคลุมทั่วถึง
๕. ส่งเสริมและพัฒนาสตรีและเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ
๖. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง จัดระเบียบสังคมให้น่าอยู่ น่าอาศัย
๗. พัฒนาและส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ภารกิจรอง

๑. จัดสถานที่พักผ่อนและออกกำลังกายให้เพียงพอ
๒. ส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนให้มีรายได้เสริม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองกรด กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๒๙ คน พนักงานครูเทศบาล ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๖ คน และพนักงานจ้าง ๑๒ คน เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในเทศบาลตำบลหนองกรด และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในเทศบาลตำบลหนองกรด ให้เพียงพอต่อการบริหารงานและปฏิบัติงานในองค์กร โดยเปรียบเทียบวิเคราะห์ปริมาณงานจากเทศบาลข้างเคียง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนราชการ	กำหนดส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
ทต.หนองกรด	๗	๕๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๙	๒	๖	๘
ทต.หนองบัวตะเกียด	๖	๖๒,๙๖๖,๐๗๐	๒๓	๓	-	๑๖
ทต.ด่านขุนทด	๗	๖๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๓	๓	๔	๒๙

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

ข. หมวดพิเศษของเทศบาล เทศบาลหนองกรวดตั้งกล่าว เทศบาลตำบลหนองกรวด มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

๘.๑ เทศบาลตำบลหนองกรวด ได้กำหนดภารกิจของส่วนราชการต่าง เพื่อให้ครอบคลุมถึงการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งแสดงในกรอบอัตรากำลังดังต่อไปนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎร - งานแผนและงบประมาณ - งานนิติการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๒ ฝ่ายธุรการ - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง - งานประชาสัมพันธ์	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎร - งานวางแผนสถิติและวิชาการ - งานนิติการ - งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง - งานประชาสัมพันธ์ - งานเลือกตั้ง - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ที่ นม ๕๗๕๐๑/ มท๑



สำนักงานเทศบาลตำบลหนองกราด
ถนนด่านขุนทด - บ้านเนินจรรย์รงค์
อำเภอด่านขุนทด นม ๓๐๒๑๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๐ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองกราด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงขอส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๐ ชุด นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลหนองกราด ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระชัย ไต้สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกราด

สำเนาถูกต้อง

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๔๔๙๗-๓๕๕๗ ต่อ ๑๗

(นายณรศักดิ์ ฝ้าหนองคู)
นักทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล โทร ๐๔๔-๙๗๓๕๕๗ ต่อ ๑๗

ที่นม ๕๗๕๐๑/

วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลหนองกรด ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา เพื่อใช้เป็นกรอบในการวางแผนอัตรากำลังและภารกิจที่องค์กรต้องปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

ในปัจจุบัน เทศบาลตำบลหนองกรด มีการเปลี่ยนแปลงด้านอัตรากำลังหลายตำแหน่ง เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่โอน (ย้าย) อยู่บ่อยครั้ง ประกอบกับในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ จะมีพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการหลายตำแหน่ง ดังนั้นเพื่อให้ภารกิจในด้านต่างๆ ขององค์กรดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อสามารถสรรหากำลังคนมาทำหน้าที่ได้ทันตามกำหนดเวลา

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารกิจการงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด | ประธานกรรมการ |
| ๒.ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓.รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา | กรรมการ |
| ๘.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐.นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำเนาถูกต้อง

(นายณราศศักดิ์ เม้าหนองคู)
นักทรัพยากรบุคคล

ให้คณะ..

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ โดยคำนึงถึงภารกิจตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณของพนักงานเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



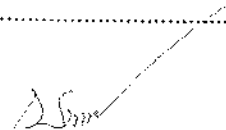
(นายณราศศักดิ์ ฝ้ายหนองคู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- นายณัฐกรวิภากร

(ลงชื่อ)




(นางโสภิตา ปราบจะบก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- คุณพิชญภา

(ลงชื่อ)



(นางรักษณาภา รอสุงเนิน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด



(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย ไต้สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด

สำเนาถูกต้อง

(นายณราศศักดิ์ ฝ้ายหนองคู)

นักทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๔๔-๙๗๓๕๕๗ - ๑๗

ที่ นม ๕๗๕๐๑/

วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ด้วยเทศบาลตำบลหนองกราด ได้มีคำสั่งที่ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกราด ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย ไต้สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกราด

ประธานกรรมการ

สำเนาถูกต้อง

(นายณราศักดิ์ เฝ้าหนองคู)

นักทรัพยากรบุคคล . .



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองกรด

ที่ ๗๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ด้วยเทศบาลตำบลหนองกรด จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ของเทศบาลตำบลหนองกรด และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประกอบด้วย

๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด	ประธานกรรมการ
๒.ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณของพนักงานเทศบาลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิระชัย ไต้sungเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด

สำเนาถูกต้อง

(นายณราศักดิ์ ฝ้าหนองคู่)
นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกรด ชั้น ๒

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองกรด ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด | ประธานกรรมการ |
| ๒.ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓.รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙.หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑.เรื่องการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อให้การปรับแผนอัตรากำลังของแต่ละกอง แต่ละสำนักพิจารณา
ว่าควรเพิ่มลดอัตรากำลังตามปริมาณงาน

ประธาน

สำนักปลัดเทศบาลมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่

หัวหน้าสำนักปลัด

ประธาน

กองคลังมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่

ผอ.กองคลัง

ประธาน

กองช่างมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่

ผอ.กองช่าง

ประธาน

กองการศึกษามีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่

ผอ.กองการศึกษา

ประธาน

กองสวัสดิการสังคมมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่

ผอ.กองสวัสดิการสังคม

ประธาน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ (ยกเว้นผู้) (เจ้าหน้าที่ย)

ผอ.กองสาธารณสุขฯ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

ประธาน

ไม่มี

ปิดประชุม น.

สำเนาถูกต้อง

นักทรัพยากรบุคคล

รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒
ของเทศบาลตำบลหนองกรด
วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกรด ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายวีระชัย ไต้สูงเนิน	นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด	ประธานกรรมการ
๒. พ.จ.อ.เสถียร สร้อยอุดม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	กรรมการ
๓. นางสาวนันทนา เหมวารานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางรักษณาพร รอสุงเนิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางฉันทนา อิมวิเศษ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. นางฉันทนา อิมวิเศษ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นางโสภา ปราบจะบก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายณรศักดิ์ ฝ้ายหนองคู่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานจึงได้เปิดประชุม ตามระเบียบวาระ
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

สวัสดิ์ดีคณะกรรมการทุกท่านครับด้วย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองกรด
ที่ ๓๑๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด ประธานกรรมการ
- ๒.ปลัดเทศบาล กรรมการ
- ๓.รองปลัดเทศบาล กรรมการ
- ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
- ๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
- ๘.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
- ๙.หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ

๑๐.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ข้อ ๑๖ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

การสรรหาบุคลากรของพนักงานเทศบาล โดยให้แจ้งถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ตาม
กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะ
งานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการ
ต่าง ๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่

สำเนาถูกต้อง

(
ผู้ช่วยเลขานุการ (ฝ้ายหนองคู่)
นักทรัพยากรบุคคล

	จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและ การจัดสรรเงินงบประมาณของพนักงานเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี
ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม - ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา - เรื่อง การพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อให้การปรับแผนอัตรากำลังของแต่ละกอง แต่ละสำนักพิจารณา ว่าควรลด/เพิ่ม อัตรากำลังตามปริมาณงาน
ประธาน	สำนักปลัดเทศบาลมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ครับ
หัวหน้าสำนักปลัด	เรียนท่านประธาน และท่านคณะกรรมการทุกท่าน สำนักปลัดเทศบาล มีปรับลด ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ปรับลดพนักงานขับเครื่องจักรกลเบาจากพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ๒. ปรับลดพนักงานขับรถยนต์จากพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และมีอีก ๑ ตำแหน่งคือ ของยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลสูงคือ ๓๘.๕๖ %
ประธาน	กองช่างมีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ครับ
ผอ. กองช่าง	เรียนท่านประธาน และท่านคณะกรรมการทุกท่าน กองช่าง มีปรับลด ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลสูงคือ ๓๘.๕๖ %
ประธาน	กองการศึกษา มีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ครับ
ผอ. กองการศึกษา	เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการทุกท่าน กองการศึกษา ไม่มีเคสคงเดิม
ประธาน	กองสวัสดิการ มีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ครับ
ผอ. กองสวัสดิการฯ	เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการทุกท่าน กองสวัสดิการ ไม่มีเคสคงเดิม
ประธาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ครับ
กองสาธารณสุขฯ	เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการทุกท่าน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีเคสขอเพิ่มตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง คือ พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ สำเนาถูกต้อง
ประธาน	กองคลัง มีการปรับแผนอัตรากำลังหรือไม่ครับ
ผอ. กองคลัง	เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการทุกท่าน กองคลังมีเคสขอเพิ่มตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง คือ คณงาน คะ เนื่องจากขาดผู้ปฏิบัติงานตามแผนทฤษฎีในการลงพื้นที่ (นายณรศักดิ์ เฝ้าหนองคู) นักทรัพยากรบุคคล
ประธาน	ทางเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดแต่ละกองที่ปรับลด/ปรับเพิ่มตำแหน่งและจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ครับ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ ผมขอสรุปรายละเอียดการปรับ
ลด/ปรับเพิ่ม ตำแหน่งของแต่ละกองแต่ละสำนักดังนี้ครับ

๑. สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

๑.๒ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑.๓ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑.๔ กำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา

๑.๕ กำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา

๒. กองช่าง ดังนี้

๒.๑ ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓. กองการศึกษา ไม่มีครับ คงตำแหน่งเดิม

๔. กองสวัสดิการสังคมฯ ไม่มีครับ คงตำแหน่งเดิม

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๕.๑ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา

๖. กองคลัง ดังนี้

๖.๑ กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

สรุปการปรับลดตำแหน่ง ๔ ตำแหน่ง และกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่งครับ

ประธาน

ผมขอมติที่ประชุมครับ เห็นชอบการจัดทำร่างแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

(๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๒ หรือไม่ครับ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ร่างแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)ปรับปรุง
ครั้งที่ ๒ รายละเอียดปรากฏตามร่างแผนอัตรากำลึงแนบท้ายนี้

ประธาน

ต่อไปก็ขอให้พนักงานเทศบาลดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อรายงานขอความ
เห็นชอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒
ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

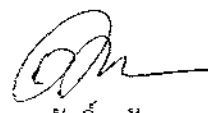
- ไม่มี

ประธาน

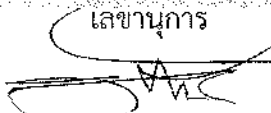
มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติม หรือมีความคิดเห็นอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอขอบคุณ
ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม กระผมขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ

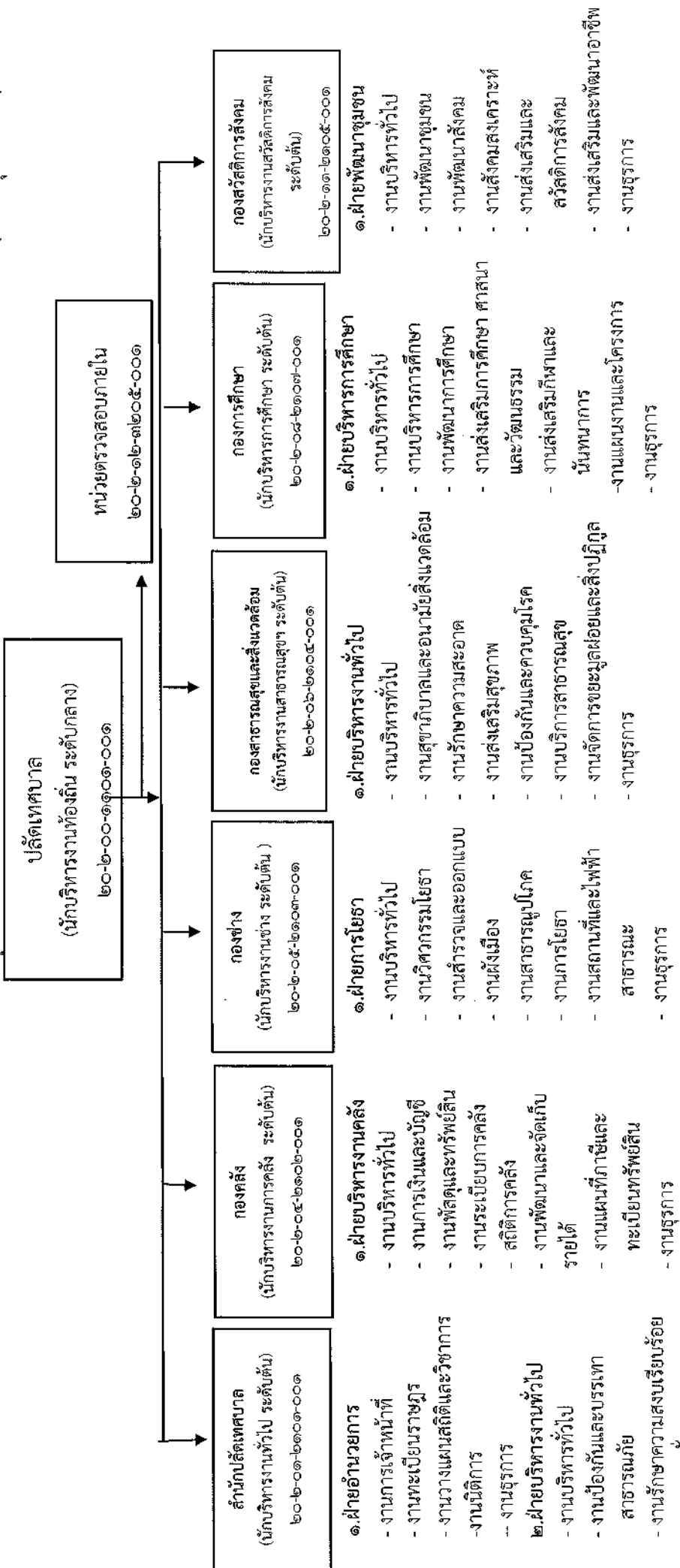

ผู้จดยางงานการประชุม
(นายณราศศักดิ์ เฝ้าหนองคู)
เลขานุการ

ลงชื่อ


ผู้ตรวจลงนามในการประชุม
(นายวิระชัย ไต้สูงเนิน)
นักทรัพยากรบุคคล

ประธานกรรมการ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนแม่บทครั้งที่ ๓ ปี
 โครงสร้างส่วนแบ่งราชการของเทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอตากามขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ตามมติประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
๒๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
๒๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓

ฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
๒๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ (ว่าง)

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก) (๑)
- ๒๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก) (๑)
- ๒๐-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง) (๑)
- ๒๐-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (๒) ยุนเล็ก๑
- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างชั่วคราว

- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง)(๑)
- ๒๐-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา(๑)
- นักการ (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา(๑) ยุนเล็ก ๑
- พนักงานดับเพลิง (๒)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม)

-พนักงานจ้างชั่วคราว

ระดับ	อำนวยการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๓	๒	-	๒	-	๒	๓	๒	๑๔

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ตามมติประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โครงสร้างองค์กร

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง
 (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)
 ๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑



หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
 (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)
 ๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒

-นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) (๑)

๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง) (๑)

๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑

ลูกจ้างประจำ

- เจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

- พนักงานเก็บเงินตลาด (๑)

พนักงานขับรถยนต์ (๑)

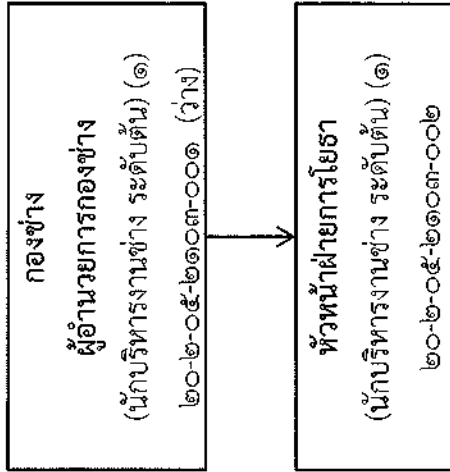
พนักงานจ้างทั่วไป

-ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี (๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่)

ระดับ	อำนาจการ ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	๑	-	-	๓	-	-	๑	๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ตามมติประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โครงสร้างกองช่าง



-เจ้าพนักงานธุรการ (ป/ง/ชง) (๑) (ยุบเลิก)

๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒

-นายช่างโยธา (ชง) (๒)

๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒

ลูกจ้างประจำ

เจ้าพนักงานธุรการ (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (๑)

ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	๒	๑	๑	๑	๖

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑)
 ๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑ (ว่าง)



ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
 ๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔

-เจ้าพนักงานธุรการ (ปง) (๑)

๒๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓

พนักงานจ้างตามภารกิจ

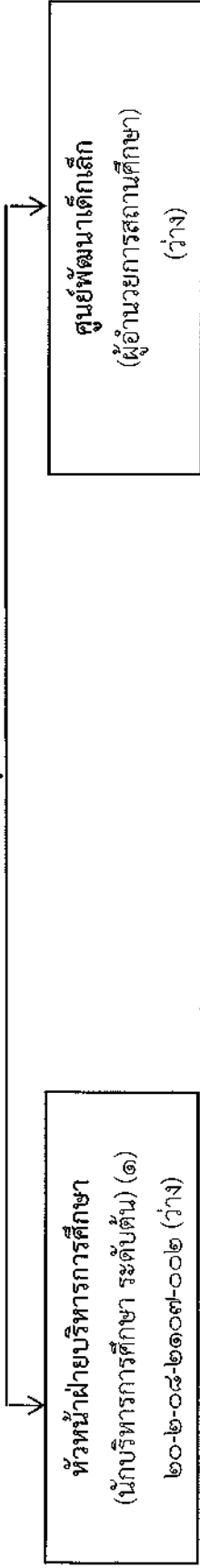
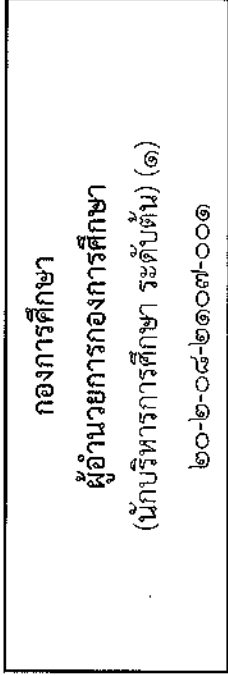
- พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

-พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (๒) (กำหนดตำแหน่งใหม่)

ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	๑	-	๑	๒	๖

โครงสร้างกองการศึกษา

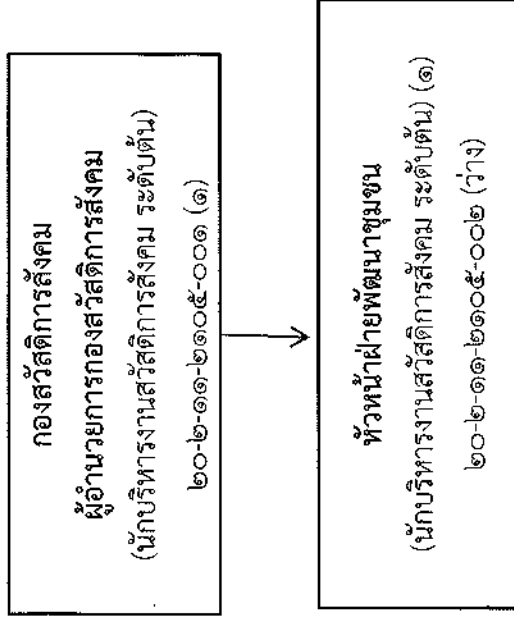


- นักวิชาการศึกษา (ชก) (๑)
๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (๑)
๒๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔

- ครู (คศ ๒) (๑)
๒๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๐
 - ครู (คศ.๑) (๑)
๒๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๙
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๒)
 - พนักงานจ้างทั่วไป
 - ผู้ดูแลเด็ก (๓)

ระดับ	ผู้อำนวยการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผอ.สถานศึกษา/ ครู คศ. ๑-๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยครูผู้ช่วย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	รวม
จำนวน	๒	๑	-	๑	-	๓	๒	๓	๑๒

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



-เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ขง) (๑)

๒๐-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑

ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	-	-	๑	-	-	-	-	๓

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ว่าง) (๑)

๒๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

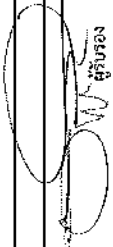
ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการ	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด	การใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (ค)				การใช้จ่ายรวม (ง)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)			เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๓	พนักงานขับรถจักรกลเบา	-	๑	๑๕๙,๙๖๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๙,๙๖๐
๓๔	ผู้จ้างประจำ	-	๑	๓๒๖,๕๖๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๒๖,๕๖๐
๓๕	กองสต็อกวัสดุและสิ่งวัสดุอื่น	-	๑	๕๐๑,๙๕๐	๕๐๐,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐๑,๙๕๐
๓๖	พนักงานขับรถและสิ่งวัสดุอื่น	-	๑	๕๐๑,๙๕๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐๑,๙๕๐
๓๗	เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้า	-	๑	๓๓๒,๓๖๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓๒,๓๖๐
๓๘	พนักงานขับรถจักรกลเบา	-	๑	๓๗๐,๘๘๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๐,๘๘๐
๓๙	พนักงานขับรถ	-	๑	๑๐๐,๐๐๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐
๔๐	พนักงานขับรถ	-	๑	๑๐๐,๐๐๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐
๔๑	พนักงานขับรถ	-	๑	๓๗๐,๘๘๐	๕๐๐,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๐,๘๘๐
๔๒	พนักงานขับรถ	-	๑	๓๓๒,๓๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓๒,๓๖๐
๔๓	นักวิชาการศึกษา	-	๑	๓๓๒,๓๖๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓๒,๓๖๐
๔๔	เจ้าหน้าที่ช่างการ	-	๑	๓๓๒,๓๖๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓๒,๓๖๐
๔๕	ผู้ปฏิบัติงาน คพท.	-	๑	-	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๖	ครู	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๗	ครู	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๒	กองสวัสดิการสังคม	-	๑	๕๖๖,๕๖๐	๕๖๐,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๖๖,๕๖๐
๕๓	พนักงานขับรถ	-	๑	๓๓๒,๓๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓๒,๓๖๐
๕๔	เจ้าหน้าที่ช่างซ่อม	-	๑	๕๕๓,๐๐๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๕๓,๐๐๐
๕๕	พนักงานขับรถ	-	๑	๓๗๐,๘๘๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๐,๘๘๐
๕๖	นักวิชาการตรวจสอบ	-	๑	๓๗๐,๘๘๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๐,๘๘๐
๕๗	นักวิชาการตรวจสอบ	-	๑	๓๗๐,๘๘๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๐,๘๘๐
(๔)	รวม	-	๑,๐๐	๑๖,๓๖๓,๓๖๐	๕๖๖,๐๐๐	๑๙,๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖,๓๖๓,๓๖๐
(๕)	รวมเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งหมด	-	๑,๐๐	๑๖,๓๖๓,๓๖๐	๕๖๖,๐๐๐	๑๙,๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖,๓๖๓,๓๖๐

(๖) รวมเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งหมด

ประมาณการรายจ่ายประจำปี

(๗) คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง

นายวีระชัย โฉมสูงเนิน
นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระเทียม

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจทางตลเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
1	-ว่าง -	-	20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	45,670	84,000 (7,000*12)	84,000 (7,000*12)	(ว่างเดิม) 716040
2	ว่าง	-	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	49,480	42,000 (3,500*12)	-	ยุบเลิก
	สำนักปลัดเทศบาล (01)											
3	นางโสภา ปรามงะนบก	ปริญญาตรี	20-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	20-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	35,770	42,000 (3,500*12)	-	471,240
4	-ว่าง -	-	20-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	20-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	32,800	18,000 (1,500*12)	-	(ว่างเดิม) 411600
5	นางสาวรุ่งทิพย์ พิมพ์ขุนทด	ปริญญาโท	20-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	20-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33,000	18,000 (1,500*12)	-	(ว่างเดิม) 414,400
6	นายณรธาศักดิ์ เผ้าหนองคู่	ปริญญาตรี	20-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	20-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	32,450	-	-	389,400
7	นางธัญดา นามประสิทธิ์	ปริญญาตรี	20-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	20-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	34,680	-	-	416,160
8	นายณัชรินทร์ หินชุมทด	ปริญญาตรี	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	30,290	-	-	363,480
9	นางพัชรี นนทร์ขุนทด	ปริญญาตรี	20-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปจ.	20-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปจ.	27,490	-	-	329,880
	ลูกจ้างประจำ											
10	นายสมชัย ทองขุนทด	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	31,340	-	-	376,080
11	นางช่อทิพย์ พุดขุนทด	ปริญญาตรี	-	นักการ	-	-	นักการ	-	21,010	-	-	252,120
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
12	-ว่าง-	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	15,980	-	-	ยุบเลิก
13	นายภิรมย์ พนมขุนทด	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	11,400	-	-	136,800
14	-ว่าง-	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	11,400	-	-	ยุบเลิก
15	นายทวิช อุสูงเนิน	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	14,770	-	-	177,240
16	นายอำนาจ ศรีทอง	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	14,060	-	-	168,720
	พนักงานจ้างทั่วไป											
17	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9,000	-	-	108,000
18	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	9,000	-	-	108,000

บัญชีแสดงจัดคณลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองคลัง (04)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
19	นางสาวนันทา เหมวรานนท์	ปริญญาโท	20-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	20-0-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	47,240	42,000 (3,500*12)	-	573,360
20	นางสาวจุฑามาศ ปิงจ้อยเจริญ	ปริญญาตรี	20-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	20-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33,000	18,000 (1,500*12)	-	414,600
21	นางสาวเพียงตะวัน ไต้สูงเนิน	ปริญญาโท	20-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	20-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	37,960	-	-	455,520
22	-ว่าง-	-	20-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ/ชง	20-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ/ชง	24,850	-	-	298,200
	ลูกจ้างประจำ											
23	นางเบญจมาศ บรมขุนทด	ปริญญาตรี	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	31,340	-	-	376,080
24	นางปราณี พวงขุนทด	ปริญญาตรี	-	พนักงานเก็บเงินตลาด	-	-	พนักงานเก็บเงินตลาด	-	29,110	-	-	349,320
25	นายสมบัติ อุ้งเงิน	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	25,250	-	-	303,000
	พนักงานจ้างทั่วไป											
26	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	ลูกมือช่างแผนกภาษี	-	-	ลูกมือช่างแผนกภาษี	-	9,000	-	-	108,000

กองช่าง (05)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
27	-ว่าง-	-	20-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	20-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	32,800	42,000 (3,500*12)	-	ว่างเดิม 411,600
28	พันจ่าเอกเสถียร ทรัพย์อุดม	ปริญญาโท	20-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	20-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	48,740	18,000 (1,500*12)	-	590,880
29	นายบัญญัติ สาพร	ปวส.	20-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง	20-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง	26,580	-	-	318,960
30	นายสมเจตน์ อานสันเทียะ	ปริญญาตรี	20-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง	20-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง	27,030	-	-	324,360
31	ลูกจ้างประจำ											
32	นางชัญญลักษณ์ เพ็ญขุนทด	ปริญญาตรี	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	31,880	-	-	382,560
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
33	นายสันติ เกิดสกุล	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	14,770	-	-	177,240

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ของเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
34	-ว่าง-	-	20-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	20-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	32,800	42,000 (3,500*12)	-	-ว่าง- 435,600
35	-ว่าง-	-	20-2-06-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	20-2-06-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	39,080	18,000 (1,500*12)	-	468,960
36	นายอภิสิทธิ์ จะชาติ	ปริญญาตรี	20-2-06-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	20-2-06-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	12,470	-	-	149,640
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
37	นายพนอด โฉงขุนทด	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	14,240	-	-	170,880
	พนักงานจ้างทั่วไป											
38	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	-	-	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	-	9,000	-	-	108,000
39	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	-	-	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	-	9,000	-	-	108,000

กองการศึกษา (08)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ของเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
40	นางรัชฌณาพร รอสุนีน	ปริญญาโท	20-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	20-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	54,960	42,000 (3,500*12)	-	701,520
41	-ว่าง-	-	20-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	20-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	32,800	18,000 (1,500*12)	-	-ว่าง - 411,600
42	นางสาวสมประสงค์ ศรีอภัย	ปริญญาโท	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก	39,080	-	-	468,960
43	นางสุพรรณษา ไชยพิปัจ	ปริญญาตรี	20-2-08-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	20-2-08-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	26,580	-	-	318,960
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก											
44	นางสาวจันทิพย์ พึ่งบุษเขต	ปริญญาตรี	20-2-08-6600-209	ครู	คศ.2	20-2-08-6600-209	ครู	คศ.2	27,580	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
45	นางสาวไฉตริศ ภิมไวยงษ์	ปริญญาตรี	20-2-08-6600-210	ครู	คศ.1	20-2-08-6600-210	ครู	คศ.1	19,770	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
46	นางบานเย็น ไฉ่สูงเนิน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		15,000	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
47	นางสาวสุกัญญา ศรีทอง	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		15,000	-	-	ใช้เงินอุดหนุน

กองการศึกษา (08)

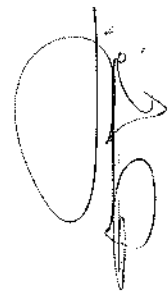
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		เงินเพิ่มขึ้น ๑ / เงินค่าตอบแทน
	พนักงานจ้างทั่วไป										
48	นางสาวศิริขวัญ สัมมาสูงเนิน	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
49	-ว่าง-		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
50	-ว่าง-		-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน

กองสวัสดิการสังคม (11)

51	นางอัมพนา อิมวิเศษ	ปริญญาโท	20-2-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	ต้น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	ต้น	39,080	3500*12	-	510,960
52	ว่าง	-	20-2-11-2105-002	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	33,000	18,000	ว่างเดิม	414,000
53	จำเริญ พิสิษฐ์ เมิงทุนทด	ปริญญาตรี	20-2-11-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขง	40,290	-	-	483,480

หน่วยตรวจสอบภายใน (12)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		เงินเพิ่มขึ้น ๑ /
54	-ว่าง	-	20-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปท/ชก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปท/ชก	33,000	-	-	396,000



(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย ไต้สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด

เอกสารประกอบการชี้แจง ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ยิบเล็ก ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

กำหนดตำแหน่งใหม่

๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

เอกสารประกอบการชี้แจง ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

แบบขออนุมัติขุดเล็กและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ / งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล		จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัด		
					ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ภารกิจ/ทั่วไป)				
๑	สำนักงานปลัดเทศบาล	พนักงานขับรถยนต์	๑	เนื่องจากสำนักงานปลัดเทศบาล มีรถยนต์ส่วนบุคคลเพื่อใช้ใน งานราชการแต่กองการเจ้าหน้าที่ยังขาด พนักงานขับรถยนต์ซึ่งมีหน้าที่ขับรถราชการ พาพนักงานเจ้าหน้าที่ไปติดต่อราชการ ส่งเอกสารและประสานงานกับหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งพนักงานขับรถยนต์ยังมีหน้าที่ ดูแลรักษาและซ่อมบำรุงรถยนต์ดังกล่าว เพื่อให้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผู้รับผิดชอบ ดูแล เป็นการใช้ที่คุ้มค่า และให้งานราชการ มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องขออีกกำหนด ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์พนักงาน จ้างทั่วไป จากเดิม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ				๗/๑	๑/๑	๒/๑	ไม่มี	

สำเนาถูกต้อง

(นายอนุศักดิ์ เฝ้าหนองคู)
นักทรัพยากรบุคคล

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอตำบลดอนขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	สำนักปลัดเทศบาล		กำลังเต็ม	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีรถยนต์ส่วนบุคคลเพื่อใช้ใน งานราชการแต่กองกรเจ้าหน้าที่ซึ่งขาด พนักงานขับรถยนต์ซึ่งมีหน้าที่ขับรถยนต์ พาพนักงานเจ้าหน้าที่ไปติดต่อราชการ ส่งเอกสารและประสานงานกับหน่วยงานนอก พร้อมทั้งพนักงานขับรถยนต์ซึ่งมีหน้าที่ ดูแลรักษาและซ่อมบำรุงรถยนต์คันดังกล่าว เพื่อไปทำหรือยื่นของทางราชการ มีผู้รับผิดชอบ ดูแล เป็นการใช้คุ้มค่า และให้เงินราชการ มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องขอตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์พนักงาน จ้างทั่วไป จากเดิม เป็นพนักงานสำนักงานจึง		

สำเนาถูกต้อง

(นายบรรณศักดิ์ เฝื่อนทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองกราด อำเภอตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายจ่ายประจำปี	รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาลสามัญ และวิสามัญ (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	
๔๔,๑๐๐,๐๐๐	๔๖,๐๐๐,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	๔.๑	๑๓,๙๒๗,๐๗๕.๐๐	๓๐.๒๘	๑,๑๘๗,๐๖๑	๒.๕๘	๙๐๒,๐๐๐	๑.๙๖	๒,๐๘๙,๐๖๑	๔.๖๖	๓๖,๐๑๖,๑๓๕	๘๑.๙๖

สำเนาถูกต้อง

(นายณราศักดิ์ เฝ้าหนองคู่)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลหนองกระด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาท)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
	สำนักปลัดเทศบาล				
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ของ พนักงานขับรถยนต์				
๑	พนักงานขับรถยนต์ประจำส่วนกลาง ๔ ประตู มีหน้าที่ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ส่วนกลางให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานได้อยู่เสมอ	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๕๐๐	๐.๑๗
๒	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ต้องเคารพและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจราจรทางบก และกฎระเบียบ ข้อบังคับ	๒๔๐	๒๒๐	๒๒,๕๐๐	๐.๗๕
๓	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ต้องขับรถด้วยความสุภาพเรียบร้อย	๒๔๐	๑๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๔	พนักงานขับรถยนต์ และรักษาความสะอาดและบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางให้อยู่ในความพร้อมใช้	๒๔๐	๑๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๕	งานต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง	๑๘๐	๒๕	๔,๕๐๐	๐.๐๕
๖	งานจัดทำสถิติการไต่สวนคดีส่วนกลางของสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระด	๑๘๐	๒๕	๔,๕๐๐	๐.๐๕
๗	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลางตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๕	๔,๕๐๐	๐.๐๕
	รวม				๑.๙๖

ชำนาญการ

(นายอนรรักษ์ กิติ์ เมื่อนองคู่)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอตำบลชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
	สำนักปลัดเทศบาล			
	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์			
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์			
๑	- พนักงานขับรถยนต์ประจำส่วนกลาง ๔ ประตู่ มีหน้าที่ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ส่วนกลางให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานได้อยู่เสมอ	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
๒	- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ต้องเคารพและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจราจรทางบก และกฎระเบียบ ข้อบังคับ	๒๕๐	๒๖๐	๒๖๐
๓	- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ต้องขับรถด้วยความสุภาพเรียบร้อย	๒๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๔	- พนักงานขับรถยนต์ ดูแลรักษาทำความสะอาดและบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางที่อยู่มารับผิดชอบ	๒๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๕	- งานต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลางของกองการเจ้าหน้าที่	๑๘๐	๒๕	๒๕
๖	- งานจัดทำสถิติการใช้รถยนต์ส่วนกลางของสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองทราย	๑๘๐	๒๕	๒๕
๗	- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลางตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๕	๒๕

(นายณราศักดิ์ ฝ้ายทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

เอกสารประกอบการชี้แจง ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๒

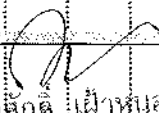
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบขออนุมัติขุดเล็กหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองทรายดำ อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ / งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล				จำนวนลูกจ้าง ของงานนี้ (ภารกิจ/ทั่วไป) (เต็ม/ที่ว่าง)	ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น
					ของเทศบาล (เต็ม/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (เต็ม/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (เต็ม/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)			
๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	พนักงานขับรถตู้ชีพ	๒	เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีรถยนต์ตู้ชีพเพื่อใช้ในการรับส่งผู้ป่วย ฉุกเฉินในพื้นที่เขตเทศบาลตำบล หนองทรายดำแต่ยังขาด พนักงานขับรถยนต์ตู้ชีพ การรับส่งผู้ป่วย ในเขตเทศบาลตำบลหนองทรายดำ พร้อมทั้งพนักงานขับรถยนต์ตู้ชีพมีหน้าที่ ดูแลรักษาและซ่อมบำรุงรถยนต์คันดังกล่าว เพื่อให้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผู้รับผิดชอบ ดูแล เป็นการใช้คุ้มค่า และให้งานราชการ มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ตู้ชีพพนักงาน จ้างทั่วไป	๓/๑	-	๓/๒	ไม่มี	ก.พ.จ. จังหวัด		
				 (นายณราทกิต ฟ้าหนองคู) นักทรัพยากรบุคคล							

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอตาบูนเขต จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ชื่ออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งเมื่อ อยู่ไม่เต็ม อัตราจ้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.พ.จ.
๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	พนักงานขับรถตู้ชีพ สิ่งแวดล้อม	กำลังเพิ่ม	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีรถยนต์ตู้ชีพเพื่อใช้ในการรับส่งผู้ป่วย ฉุกเฉินในพื้นที่เขตเทศบาลตำบล หนองกรดอย่างต่อเนื่องขาด พนักงานขับรถยนต์ตู้ชีพ การรับส่งผู้ป่วย ในเขตเทศบาลตำบลหนองกรด พร้อมทั้งพนักงานขับรถยนต์ตู้ชีพมีหน้าที่ ดูแลรักษาและซ่อมบำรุงรถยนต์คันดังกล่าว เพื่อให้พร้อมใช้งานของทางราชการ มีผู้รับผิดชอบ ดูแล เป็นการใช้คุ้มค่า และให้ทางราชการ มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ตู้ชีพพนักงาน จ้างทั่วไป จ้างทั่วไป			

ตำแหน่งถูกตัด

(นายณรงค์ศักดิ์ ฝ้าหนองคู)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอตำบลชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

รายการประจำปี	รายการจ่าย		รายการหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายการหมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาลสามัญ และวิสามัญ (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายการหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายการหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	
๔๔,๑๐๐,๐๐๐	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	๔.๑	๑๓,๙๒๗,๐๗๔.๐๐	๓๐.๒๘	๑,๑๘๗,๐๖๑	๒.๕๘	๙๐๒,๐๐๐	๑.๙๖	๒,๐๘๙,๐๖๑	๖๖,๐๑๖,๑๓๕	๓๔.๘๒	

สำเนาถูกต้อง

(นายธราศักดิ์ เฝ้าหนองคู)
 นักรักษาการบุคคล

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลหนองทรายดำ อำเภอตำบลดอนทราย จังหวัดนครราชสีมา

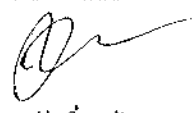
ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ทั้งหมด ต่อปี(บาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ: ใช้งาน ของ พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ				
๑	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ มีหน้าที่ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ส่วนกลางให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานได้อยู่เสมอ	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๕๐๐	๐.๑๗
๒	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ ต้องตามพระราโชบายปฏิบัติการจราจรทางบก และกฎระเบียบ ข้อบังคับ	๒๕๐	๒๕๐	๒๒,๕๐๐	๐.๗๕
๓	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ ต้องขับรถด้วยความสุภาพเรียบร้อย	๒๕๐	๑๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๔	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ ดูแลรักษาทำความสะอาดและบำรุงรักษารถยนต์กู้ชีพให้อยู่ในความพร้อมใช้	๒๕๐	๑๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๕	งานต่อทะเบียนรถยนต์กู้ชีพ	๑๘๐	๒๕	๔,๕๐๐	๐.๐๕
๖	งานจัดทำสถิติการให้บริการกู้ชีพของกองสาธารณสุขเทศบาลตำบลดอนทราย	๑๘๐	๑๐๑	๑๘,๑๘๐	๐.๒๒
๗	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๕	๔,๕๐๐	๐.๐๕
	รวม				๒.๑๓

สำเนาถูกต้อง

(นายณราศักดิ์ เป้าหนองคู)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอตำบลนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานของพนักงานขับรถกู้ชีพ			
๑	พนักงานขับรถกู้ชีพ มีหน้าที่ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ส่วนกลางให้อยู่ในสภาพพร้อมที่ จะใช้งานได้อยู่เสมอ	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
๒	พนักงานขับรถกู้ชีพที่ต้องดูแลและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจราจรทางบก และกฎ ระเบียบ ย้อนั่งคี่	๒๕๐	๒๖๐	๒๖๐
๓	พนักงานขับรถกู้ชีพ ต้องขับรถด้วยความสุภาพเรียบร้อย	๒๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๔	พนักงานขับรถกู้ชีพ ดูแลรักษาทำความสะอาดและบำรุงรักษาเครื่องยนต์กู้ชีพที่อยู่ในความรับผิดชอบ	๒๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๕	งานต่อทะเบียนรถยนต์กู้ชีพ	๑๘๐	๒๕	๒๕
๖	งานจัดทำสถิติการใช้รถยนต์กู้ชีพของกองสาธารณสุขเทศบาลตำบลหนองกรด	๑๘๐	๗๐	๑๐๑
๗	พนักงานขับรถกู้ชีพตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๕	๒๕

สำเนาถูกต้อง

(นายเนราศักดิ์ ฝ้าหนองคู่)
นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารประกอบการชี้แจง ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองทราย อําเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตราค้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	สำนักปลัดเทศบาล		กำลังเพิ่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีรถบรรทุกน้ำดับเพลิงเพื่อใช้ใน งานราชการแต่สำนักปลัดเทศบาลตั้งขาด พนักงานขับเครื่องจักรกลเบาซึ่งมี หน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลหนองทราย และพื้นที่ใกล้เคียงที่ร้องขอและ ดูแลรักษาและซ่อมบำรุงรักษา เครื่องจักรกลของเทศบาลฯ มีผู้รับผิดชอบ ดูแล เป็นการใช้ที่คุ้มค่า และได้ทราบราชการ มีประวัติดีเยี่ยม จึงจำเป็นต้องจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลเบา พนักงานจ้างทั่วไป จดทะเบียน เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ไม่อยู่	ความเห็น ก.ท.จ.

สำเนาถูกต้อง

(นายณรศักดิ์ เฝ้าหนองคู)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงรายการขายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

รายการประจำปี	รายการหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ			
	รายจ่าย		(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)		(๙)	(๑๐)	(๑๑)
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาลสามัญ และวิสามัญ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
๔๔,๑๐๐,๐๐๐	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	๔.๓	๑๓,๙๒๗,๐๗๔.๐๐	๓๐.๒๘	๑,๑๘๗,๐๖๑	๒.๕๕	๙๐๒,๐๐๐	๑.๙๖	๒,๐๘๙,๐๖๑	๑๖,๐๑๖,๑๓๕	๓๕.๘๒	๑๖,๐๑๖,๑๓๕	๓๕.๘๒

สำเนาถูกต้อง

(นายณรศักดิ์ เฝ้าหนองคู่)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองกราด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงาน		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
	สำนักปลัดเทศบาล			
	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา			
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานของพนักงานขับเครื่องจักรกลเบา			
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบาที่มีหน้าที่ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ส่วนบุคคลให้อยู่ในสภาพพร้อมที่ จะใช้งานได้อยู่เสมอ	๑๑๕	๑๒๕	๑๒๗
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบาต้องเคารพและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจราจรทางบก และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๕
๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา ต้องขับรถด้วยความสุภาพเรียบร้อย	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๕
๔	ส่งน้ำอุปโภค-บริโภค ให้แก่ประชาชนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง	๒๔๐	๒๗๐	๒๘๐
๕	งานดับเพลิง	๔๕	๖๐	๖๕
๖	งานจัดทำสถิติค่าใช้จ่ายบรรทุกน้ำดับเพลิงของสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกราด	๒๔๐	๒๗๐	๒๘๐
๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบาตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๕	๒๘

นายณราศักดิ์ เม้าหนองคู
นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารประกอบการชี้แจง ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ตำแหน่ง คณงาน ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

กองคลัง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ
 ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ คนงาน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
 สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอเด่นขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงานที่ เกิดขึ้นต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	รับยื่นแบบแสดงรายการภาษีป้าย	๓๐	๗๐	๒,๑๐๐	๐.๐๓
๒	จัดเก็บภาษีป้าย	๒๐	๗๐	๑,๔๐๐	๐.๐๒
๓	ประกาศราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๑๐	๒๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๒
๔	แจ้งประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๑๕	๒๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๕	จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๑๐	๒๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๒
๖	จัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตสะสมอาหารและจำหน่ายอาหาร	๑๕	๕	๗๕	๐.๐๑
๗	จัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑๕	๒๐	๓๐๐	๐.๐๑
๘	จัดเก็บค่าใบอนุญาตจดทะเบียนพาณิชย์	๑๐	๒๐	๒๐๐	๐.๐๑
๙	ทำหนังสือทวงภาษีต่าง ๆ	๒๐	๒๕๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖
๑๐	จัดเก็บรายได้อื่น	๑๕	๒๐	๓๐๐	๐.๐๑
๑๑	จัดทำใบนำส่ง	๓๐	๒๔๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๑๒	จัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย	๓๐	๑๑๐๐	๓๓,๐๐๐	๐.๔๐
๑๓	จัดเก็บค่าจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ	๓	๓๖๕๐๐	๑๐๙,๕๐๐	๑.๓๒
๑๔	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ในเรื่องการชำระภาษี และการ จดทะเบียนพาณิชย์	๒๕	๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๐.๑๕
๑๕	จัดเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานการเสียภาษี	๑๕	๔๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๑๖	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๒๐๐	๖๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๕
	รวมทั้งสิ้น			๑๗๘,๕๗๕	๒.๔๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๔๔-๙๗๓๕๕๗ - ๑๗

ที่ นม ๕๗๕๐๑/

วันที่ ๗๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ด้วยเทศบาลตำบลหนองกรด ได้มีคำสั่งที่ ๗๗๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกรด ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย ไต้สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด

ประธานกรรมการ

ก.อ.สารภรณ์สูงๆ

๕ ก.ค. ๖๘

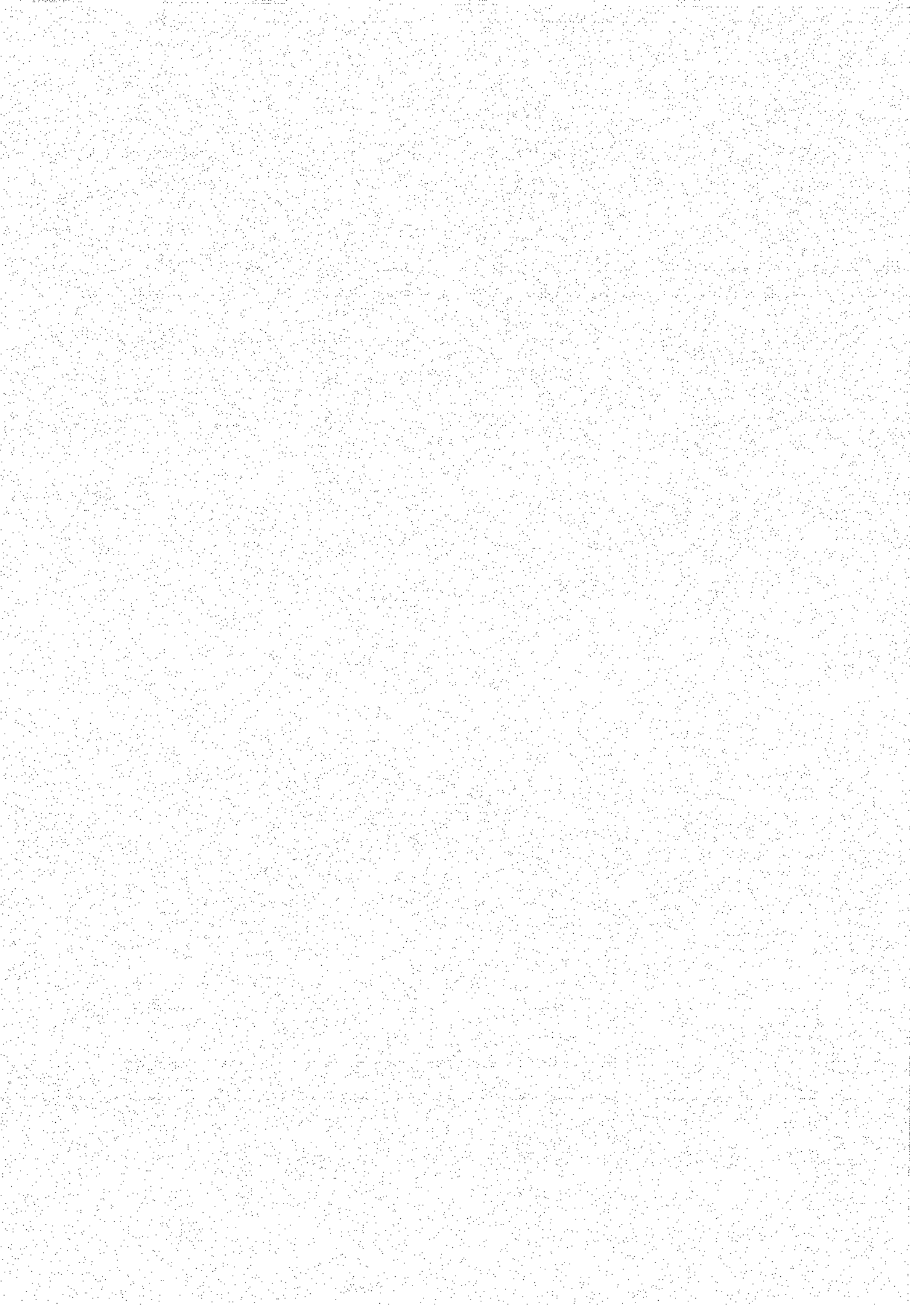
ก.อ.วิวัฒน์คำวงษ์

๕ ก.ค. ๖๘

1
กองช่าง

๕ กค ๖๘

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... นายก อบต.หนองกรด
..... ที่ปรึกษากองช่าง





ประกาศเทศบาลตำบลหนองกรด

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองกรดใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองกรด นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองกรดจึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระชัย ไต้สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด

ปลัดเทศบาล

รองปลัดเทศบาล

หัวหน้าปลัด/นอ.กิจ

หัวหน้าฝ่าย

พิมพ์/ทาม



ประกาศเทศบาลตำบลหนองกรด

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองกรดใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองกรด นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองกรดจึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระชัย ไต้สูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรด